



VOTRE PARTENAIRE POUR UNE LOGISTIQUE PLUS DURABLE

Synthèse de notre démarche RSE

JUILLET 2026

www.rdtlogistic.com

RDT LOGISTIC EN BREF

Qui sommes-nous ?

Commissionnaire aux transports, nous concevons, organisons et pilotons l'intégralité des flux logistiques nationaux et internationaux.

CARTE D'IDENTITÉ

Création : 1981

Siège social : Marseille, France

Dirigeant : Jan Riouffreyt

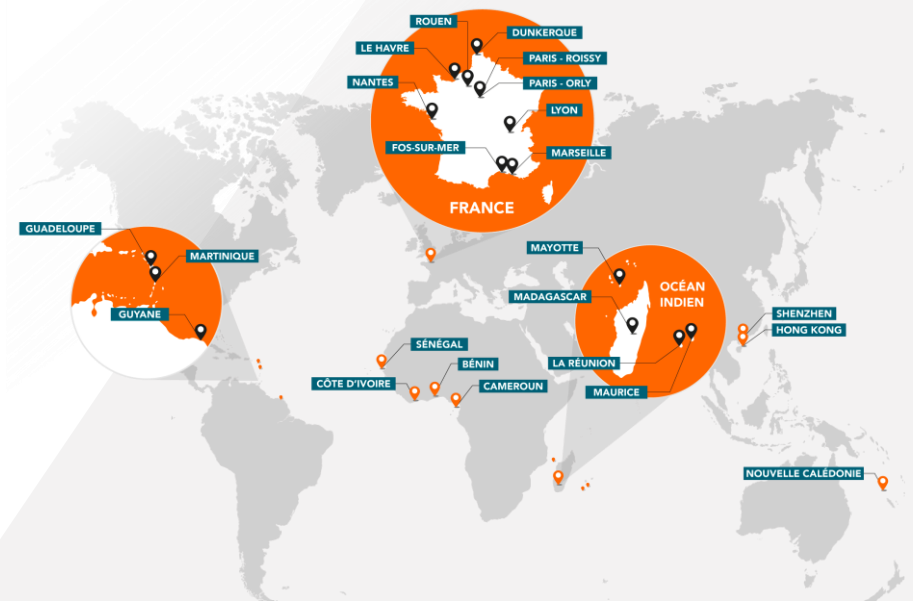
Rayonnement : France, DOM-TOM, International

NOS VALEURS

« **Ecoute, Efficacité, Fiabilité** »

NOS SERVICES

- Organiser et optimiser le transport des marchandises
- Proposer des solutions logistiques
- Gérer les opérations douanières



NOTRE AMBITION

Agir aujourd'hui pour demain

→ Être une entreprise engagée et responsable en matière de développement durable

→ Contribuer aux résultats RSE de nos clients :

1

Optimiser les flux logistiques en intégrant performance opérationnelle, économique et environnementale

2

Piloter l'empreinte environnementale par des données et des reportings crédibles et adaptés

3

Sécuriser la chaîne logistique par le choix de partenaires fiables et responsables

UNE ENTREPRISE RESPONSABLE

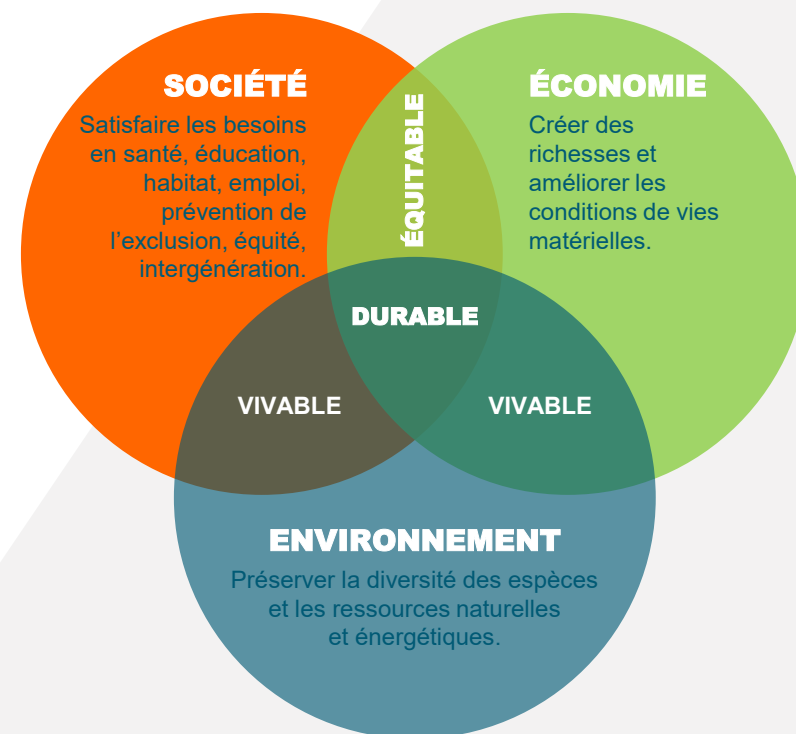
La RSE est au cœur de la stratégie de RDT Logistic



L'objectif de la RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) est d'intégrer les enjeux sociaux, environnementaux et éthiques aux enjeux économiques dans l'ensemble des activités et des décisions d'une organisation.

Chez RDT Logistic, elle se matérialise par :

- La mise en place d'une **gouvernance et d'un service RSE**
- La **priorisation des enjeux** par ses parties prenantes et par une analyse de matérialité
- **L'évaluation de notre démarche** par EcoVadis : médaille d'argent en 2026
- La **sensibilisation** et l'implication des collaborateurs aux enjeux du **développement durable**



UN SOCLE DURABLE

Notre action repose à ce jour sur 4 piliers

ENVIRONNEMENTAL



Réduire notre
impact carbone
(et celle de nos clients)

SOCIAL



Engager et fidéliser
nos équipes

RESPONSABLE ET ÉTHIQUE



Sécuriser nos pratiques
et nos partenariats

SOCIÉTAL



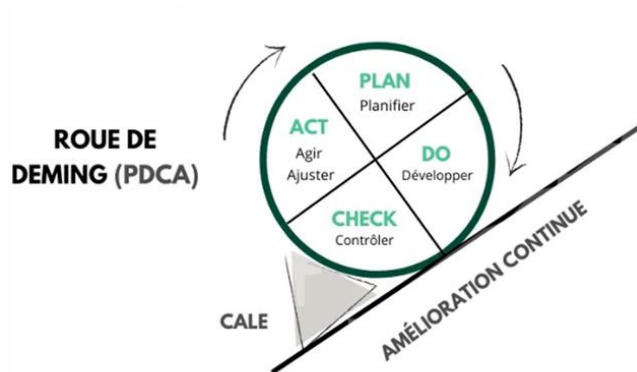
Renforcer notre
ancrage local

DES PRINCIPES SOLIDES

Nous appliquons les principes de la RSE de l'ISO 26000

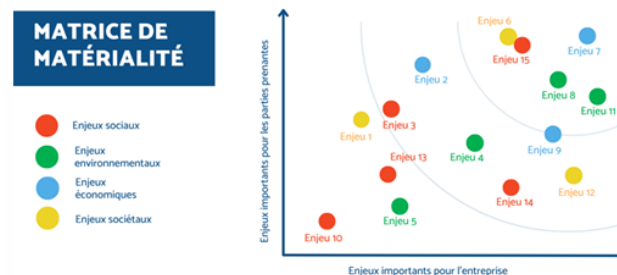
AMELIORATION CONTINUE

L'organisation s'inscrit dans une démarche d'amélioration continue, en évaluant régulièrement ses pratiques pour gagner en efficacité et en qualité. Chaque retour d'expérience est utilisé comme un levier concret de progrès durable.



ANALYSE DE MATERIALITE

En conformité avec les principes de l'ISO 26000, RDT Logistic donne périodiquement la parole à ses parties prenantes en réalisant son analyse de matérialité afin de prendre en compte et de prioriser les actions clés sur les enjeux les plus stratégiques.



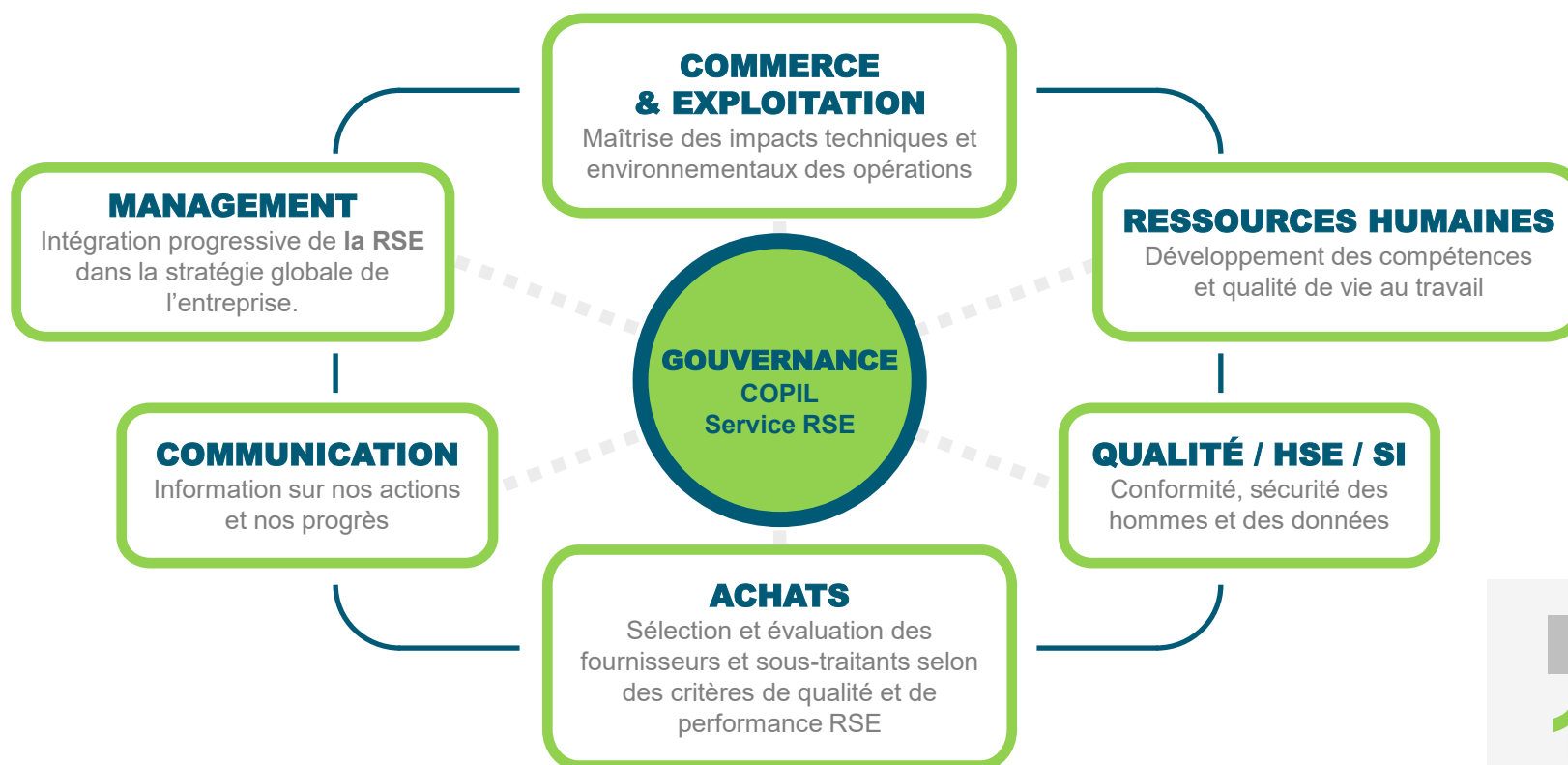
TOP 3 Enjeux identifiés

- 1) Maîtrise de l'impact environnemental
- 2) Gestion des risques sociaux
- 3) Renforcement de la gouvernance RSE

Dernière édition janvier 2025

UNE MOBILISATION TRANSVERSE

La RSE mobilise l'ensemble des fonctions de l'entreprise



EN 2025...

100 %
des services
impliqués

ENGAGEMENT ENVIRONNEMENTAL

Notre empreinte environnementale
au centre des préoccupations

Au niveau des infrastructures

- Construire ou investir dans des équipements et **infrastructures modernes**
- Mettre en place des dispositifs pour **maîtriser nos consommations** d'eau, d'énergie et de matières premières
- **Limiter la production de déchets**, réaliser un tri sélectif à la source, encourager la revalorisation
- Installer des **bornes de recharge** électriques et procédant à **l'électrification de la flotte de véhicules** d'entreprise

Avec nos collaborateurs

- Réaliser un **bilan carbone** de notre activité
- Augmenter l'**archivage numérique** et les **procédures dématérialisées** et limiter l'usage de papier et de consommables à usage unique
- Sensibiliser sur la **sobriété énergétique** et allonger la **durée d'utilisation** du matériel informatique
- Encourager les **modes de transport durables** pour les déplacements et les trajets domicile-travail

EN 2025...

-24 % de consommation électrique

par collaborateur entre 2023 et 2025

127 tonnes CO2e non émis

entre sept. 2022 - nov. 2025 grâce aux bornes IRVE

-20 % de déchets

par collaborateur Entre 2024 et 2025 (au siège)

8 arbres préservés par an

par la digitalisation des titres restaurant chèques vacances

-24 % de papier

entre 2024 et 2025 grâce à la digitalisation dossiers

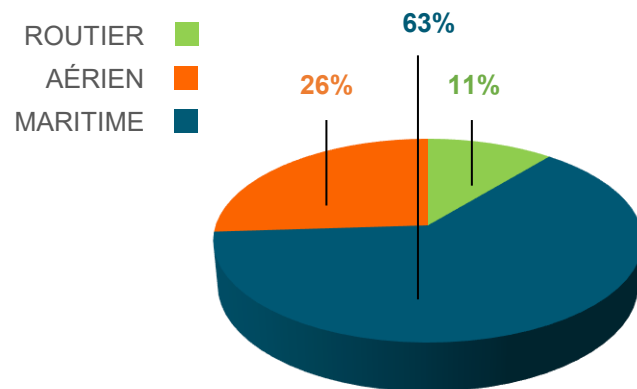
NOTRE BILAN CARBONE

Notre empreinte environnementale
au centre des préoccupations

Bilan activité (année 2024)

- **125 mtCO₂e d'émissions GES**
- **95 %** des émissions dues au transport des marchandises client

Répartition des émissions transport



Nos actions

- Développement de solutions de transport bas carbone
- Optimisation des flux logistiques
- Promotion des mobilités durables
- Réduction et valorisation des déchets



OBJECTIF 2030

-9,4% d'émissions GES
Par rapport aux émissions 2024

ENGAGEMENT SOCIAL

Attirer, engager et fidéliser

Nos principes

- Lutter contre les comportements inappropriés et la **discrimination** à l'embauche, au travail ou à la rémunération
- Entretenir un **dialogue social** sain et régulier
- Promouvoir le **bien-être au travail**
- Encourager un équilibre entre la **vie professionnelle et la vie privée**
- Assurer des **conditions de travail** optimales à nos équipes
- Investir **dans la qualification des employés** et la formation continue
- Inclure les salariés **aux succès et bénéfices** de l'entreprise

Nos dispositifs

- Dispositif de signalement, référent(e) harcèlement, sensibilisation des salariés, index égalité H/F
- Présence et formation des représentants du personnel, réunions périodiques Direction-CSE
- Portail CSE, organisation de moments conviviaux, livraison de produits AMAP, postes ergonomiques
- Télétravail, horaires de travail flexibles
- Parcours d'intégration, analyse et prévention des risques sur la santé et sécurité des collaborateurs
- Parcours de formation, développement des compétences
- Prime de participation, 13^{ème} mois, retraite supplémentaire



EN 2025...

93/100

Index égalité
Femme/ Homme

52 %

Part des femmes
sur l'effectif

3,7 %

Taux d'absentéisme

+ 1800 h

Nb d'heures de formation

OBJECTIF 2030

NOTE = 7/10

Implication de l'entreprise
sur les enjeux RSE

ENGAGEMENT METIER & ACHATS RESPONSABLES

Conjuguer efficacité et enjeux environnementaux

Au niveau du métier

- Optimiser les trajets, le remplissage et réduire les kilomètres à vide
- Trouver le meilleur équilibre coût–qualité–délais–émissions GES
- Diversifier les solutions de transport : maritime (dont voile), rail, fluvial, routier
- Fournir un reporting carbone clair et accessible (myRDT, factures)



Avec les fournisseurs

- Intégration de critères RSE dans la sélection fournisseurs
- Évaluation et suivi des partenaires
- Promotion de pratiques responsables dans la chaîne logistique
- Sensibilisation de notre force commerciale aux enjeux RSE, au devoir de vigilance, à la lutte contre la corruption et le blanchiment



EN 2025...

89 %

de nos fournisseurs
« transports » ont une
démarche RSE

50 %

de notre force
commerciale sensibilisée
au devoir de vigilance

OBJECTIF 2030

20 % des Volumes
en Offre Verte

ENGAGEMENT ÉTHIQUE

L'intégrité comme vecteur de nos interactions

Nous soulignons l'importance de mettre en œuvre des pratiques fondées sur l'éthique dans toutes nos relations en interne ou avec nos partenaires.

Nos principes

- Respecter la législation constitue un principe de base de notre politique
- Appliquer nos valeurs à chaque interaction avec nos clients, collaborateurs, partenaires
- Respecter les droits de la personne dans tous les aspects de nos activités

Nos dispositifs

- Veille législative et réglementaire
- Evaluation des risques corruption (Sapin2)
- Sensibilisation des populations internes (corruption, blanchiment, vigilance)
- Charte informatique, IA et RGPD
- Codes de conduite (salariés & fournisseurs)



EN 2025...

66 % Part des salariés exposés formés à l'éthique des affaires

0 Nb d'incidents remontés par procédure d'alerte

1 Référénte Harcèlement

OBJECTIF 2030

90 % des salariés formés à l'éthique des affaires

ENGAGEMENT SOCIÉTAL

Un engagement complémentaire à notre cœur de métier

Coup de pouce à l'insertion professionnelle des jeunes par l'alternance

20 alternants fin 2025



Soutien à la biodiversité et sensibilisation des scolaires aux enjeux environnementaux

Partenariat avec l'association Abeille et sens

Actions de sponsoring et de mécénat

Partenariat avec Team Courbon pour la transat Jacques Vabre (voile), mécénat avec un été au Havre, FC Mas-Thibert, etc.



Participation à des actions de solidarité

Collecte et envoi de produits de première nécessité à Mayotte suite au cyclone Chido, Le Père Noël vert avec le Secours populaire, entre autres!



FAITS MARQUANTS 2025

Nos principales réalisations

- Rapport RSE + Reporting VSME
- 1^{er} Bilan de Gaz à effet de serre
- Reporting du Bilan carbone des expéditions client sur l'application MyRDT
- Plan de Mobilité Employeur (Siège)
- Partenariat Revalorisation des déchets (Siège)
- Signature de la Charte Diversité
- Digitalisation RH /CSE



AGREMENTS CERTIFICATIONS

Des distinctions garantissant notre compétence

Evaluation de notre démarche RSE

Notre engagement RSE est évalué chaque année par **EcoVadis**. En avril 2026, nous avons obtenu **la médaille d'argent, nous plaçant parmi les 15% des entreprises les mieux notées.**

Nos agréments et certifications métier

- Le statut d'Opérateur Economique Agréé (OEA) simplifie nos **opérations douanières.**
- Les agréments IATA et IMDG nous permettent de maîtriser les procédures applicables au transport des **produits dangereux par voie maritime et aérienne.**
- RDT Logistic respecte les procédures HACCP pour le transport, le respect de l'hygiène et la sécurité des **denrées alimentaires.** L'entreprise dispose d'une autorisation pour le transport des **produits pharmaceutiques sensibles.**
- Notre entrepôt de Saint-Martin-de-Crau est conforme aux processus Ecocert depuis 2022, garantissant une gestion responsable des produits avec des **exigences environnementales** élevées et une **traçabilité maîtrisée.**





Siège social

Z.I. de la Delorme – 10 Avenue de la Bauxite BP 40063
13315 MARSEILLE CEDEX 15

Tél. : + 33 491 030 647 - marseille@rdtlogistic.com

