RDT LOGISTIC

RAPPORT RSE

ANNÉE 2025

SOMMAIRE

I. LE GROUPE

1. MOT DU PRÉSIDENT
2. QUI SOMMES NOUS
3. UN PEU D'HISTOIRE
4. CHIFFRES CLÉS
5. LA RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE
6. ENGAGEMENTS ET OBJECTIFS 2025

II. GOUVERNANCE

1. GOUVERNANCE RSE
2. AGIR AVEC ETHIQUE
3. QUELQUES FAITS MARQUANTS
4. INDICATEURS

III. ENVIRONNEMENT

1. CE QUI NOUS GUIDE
2. CE QUE NOUS RÉALISONS
3. QUELQUES FAITS MARQUANTS
4. INDICATEURS

IV. COLLABORATEURS

1. CE QUI NOUS GUIDE
2. CE QUE NOUS RÉALISONS
3. QUELQUES FAITS MARQUANTS
4. INDICATEURS

V. CLIENTS

1. CE QUI NOUS GUIDE
2. CE QUE NOUS RÉALISONS
3. QUELQUES FAITS MARQUANTS
4. INDICATEURS

VI. FOURNISSEURS

1. CE QUI NOUS GUIDE
2. CE QUE NOUS RÉALISONS
3. QUELQUES FAITS MARQUANTS
4. INDICATEURS

VII. COMMUNAUTÉS ET ASSOCIATIONS

1. CE QUI NOUS GUIDE
2. CE QUE NOUS RÉALISONS
3. QUELQUES FAITS MARQUANTS
4. INDICATEURS

VIII. REPORTING VSME

LE MOT DU PRÉSIDENT

Chers collaborateurs, partenaires et parties prenantes,

C'est avec fierté que je vous présente notre nouveau rapport de Responsabilité Sociétale des Entreprises. Il témoigne de notre volonté de construire une entreprise responsable, durable et attentive à son impact sur la société et l'environnement.

Au cours de l'année écoulée, nous avons franchi plusieurs étapes importantes dans la structuration de notre démarche RSE. Nous avons réalisé notre premier bilan de gaz à effet de serre afin de mieux mesurer et piloter notre impact environnemental. Nous avons également engagé des actions concrètes pour promouvoir la mobilité durable auprès de nos collaborateurs, renforcer la maîtrise de notre chaîne de sous-traitance et développer des solutions de transport plus durables pour nos clients. Par ailleurs, nous avons poursuivi nos efforts pour réduire nos déchets et améliorer leur valorisation.

Ces avancées sont le fruit d'un travail collectif. Je tiens à remercier l'ensemble de nos collaborateurs, partenaires et parties prenantes qui contribuent chaque jour à faire progresser notre démarche. Ensemble, nous démontrons que performance économique et responsabilité peuvent aller de pair.

Ce rapport illustre notre engagement et notre volonté de continuer à progresser. Je vous invite à le découvrir et à partager vos idées afin de poursuivre, ensemble, cette dynamique.

Merci pour votre confiance et votre soutien continus.

"Ensemble, construisons un avenir plus durable"

Jan Riouffreyt
Président

LE GROUPE

QUI SOMMES-NOUS ?

NOTRE MISSION

Chef d'orchestre du transport international, RDT Logistic organise la logistique et le transport de toutes vos marchandises à travers le monde.

NOS MÉTIERS

Faciliter vos opérations en gérant vos contraintes de transport ! Quel que soit le pays d'origine ou de destination de vos marchandises, nous organisons toutes vos opérations de transport aérien, maritime ou terrestre, et assurons le dédouanement et la livraison de vos marchandises à destination.

MISE À DISPOSITION DE SOLUTIONS LOGISTIQUES

Disposant d'entrepôts sous douanes et de moyens matériels modernes, nous offrons à nos clients une gamme complète de services logistiques pour faciliter vos opérations (gestion de stocks, conditionnement, préparation de commandes, etc.).

OPTIMISATION DES VOIES À EMPRUNTER

Chaque type de transport présente des avantages et des inconvénients. Grâce à notre expertise, nous intervenons en tant que conseil en transport et vous proposons les meilleures solutions en fonction de vos besoins et délais tout en maîtrisant les coûts.

GESTION DES OPÉRATIONS DOUANIÈRES

Nos conseillers en douane maîtrisent les réglementations et procédures douanières pour assurer la conformité et l'efficacité de vos opérations d'import/export, tout en optimisant délais et coûts.

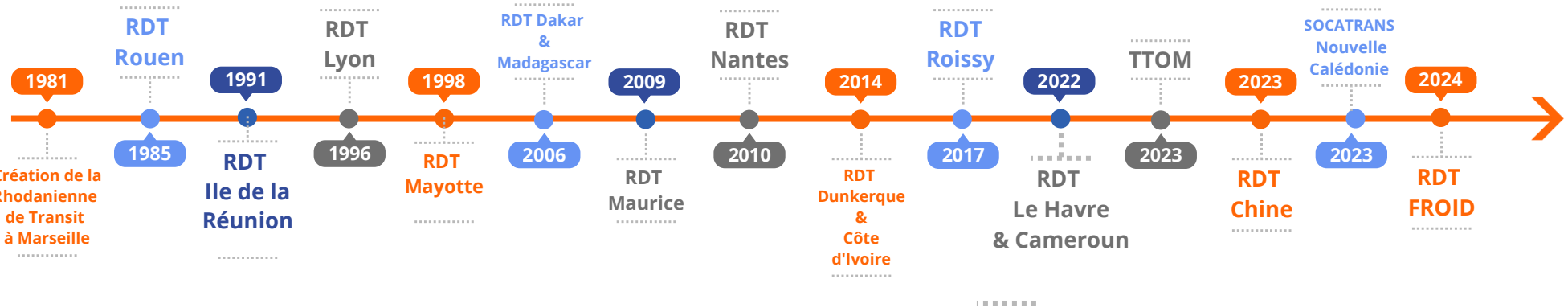
UN PEU D'HISTOIRE

UNE IDENTITÉ LIÉE À LA MARQUE ORANGINA

La création du Groupe RDT est intimement liée à la marque Orangina, son premier client et actionnaire. Le nom « Rhodanienne de Transit » n'a pas été choisi pour l'origine géographique de l'entreprise, mais en référence à l'usine d'embouteillage Orangina, la « Rhodanienne des boissons », qui se trouvait dans la région lyonnaise.

Le logo du Groupe RDT a lui aussi été inspiré de celui de la célèbre marque de boissons. Il a depuis bien évolué jusqu'à devenir la « griffe RDT », mais tout en conservant la couleur orange.

DE GROUPE RDT À RDT LOGISTIC, UNE CROISSANCE CONTINUE

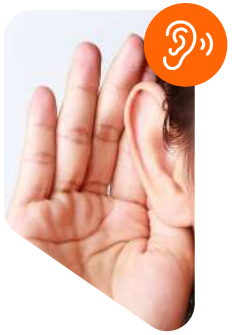


NOS VALEURS

Entreprise familiale fondée en 1981, nous avons gardé la philosophie et les valeurs qui nous caractérisaient à la création.
Nous nous attachons à fournir un service de qualité en plaçant le client au centre de notre activité.

ÉCOUTE

Nous analysons vos besoins et vous propose une solution personnalisée adaptée à vos exigences. Une personne en charge est dédiée pour chaque dossier afin d'assurer un meilleur suivi de chaque opération.



EFFICACITÉ

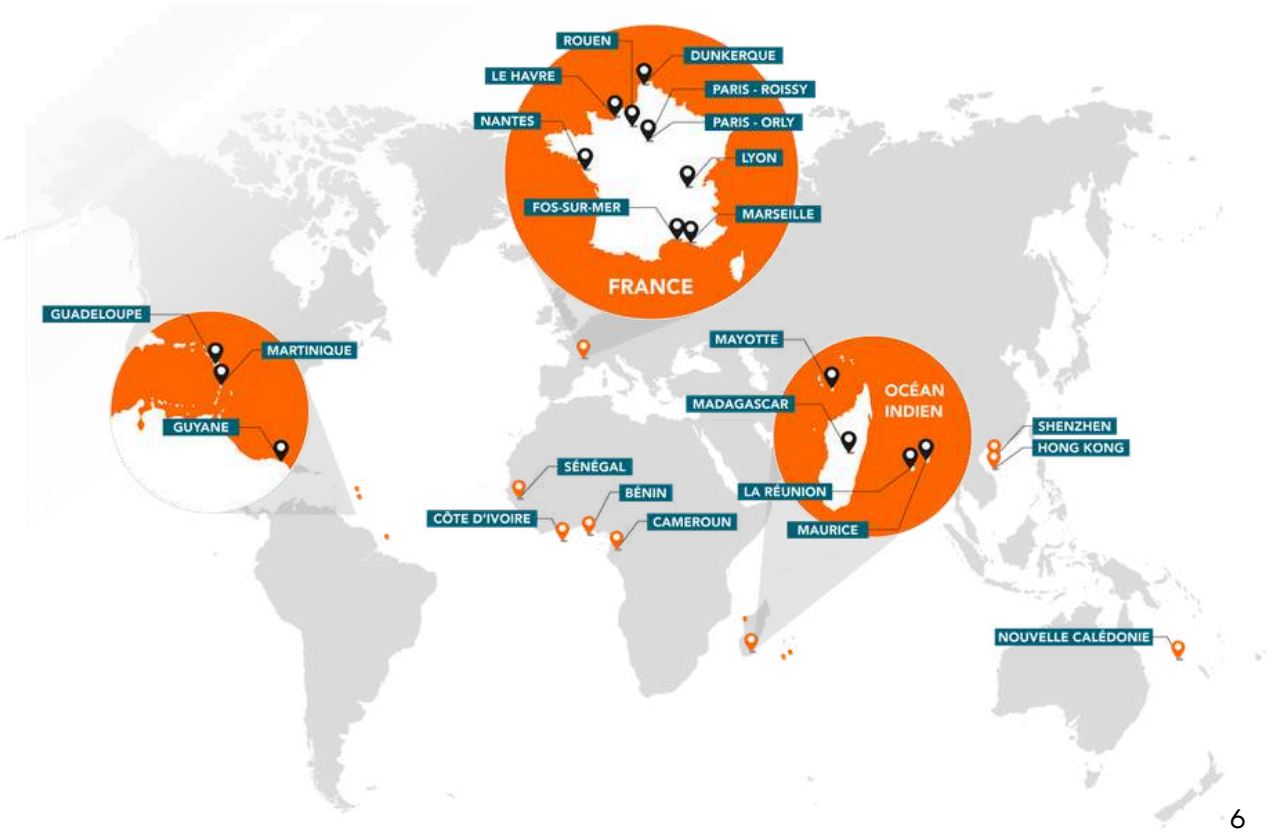
Nous avons intégré tous les services de la chaîne afin de garantir la qualité de nos prestations. Ainsi organisés, nous sommes plus réactifs pour répondre à vos demandes, gérer les urgences et assurer le suivi à chacune des étapes de la chaîne.

FIABILITÉ

Parce que vous avez besoin des marchandises en temps et en heure, la fiabilité du transport est crucial. Pour vous garantir le meilleur déroulement de vos opérations, nous investissons en permanence pour être toujours plus performants et vous proposer des outils de suivi en temps réel.

NOS IMPLANTATIONS

Notre présence internationale est un atout majeur pour nos clients. Grâce à nos implantations stratégiques en France, Outre-Mer, Afrique, Océan Indien et Asie, nous assurons une couverture logistique optimale et un accompagnement de proximité. Notre réseau s'étend sur plusieurs continents avec des hubs en Europe, dans les DOM-TOM, en Afrique et en Asie, notamment Shenzhen, un point clé du commerce international. Cette présence mondiale nous permet d'optimiser les flux de transport, d'offrir des solutions adaptées aux marchés locaux et de garantir la continuité de la chaîne d'approvisionnement.



LES CHIFFRES CLÉS DE 2025

23
AGENCES

700
COLLABORATEURS DANS LE GROUPE

72 500 M2
D'ENTREPÔTS SÉCURISÉS ET SOUS DOUANE

100 000
CONTENEURS TRANSPORTÉS

6 300 TONNES
FRET AÉRIEN

120 000
DÉCLARATIONS DOUANIÈRES

10
BORNES DE RECHARGES

89%
FOURNISSEURS ENGAGÉS RSE

1ER
BILAN DE GAZ A EFFET DE SERRE

LA RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE

LES PARTIES PRENANTES

Le Groupe RDT Logistic engage un dialogue constructif aves ses parties prenantes. Les écouter nourrit notre vision, et nos échanges renforcent notre créativité et nous encouragent à ajuster nos méthodes de travail.

PARTIES PRENANTES	ATTENTES ET PRÉOCCUPATIONS	MOYENS D'INFORMATION ET DE DIALOGUE	RÉPONSES RDT LOGISTIC
COLLABORATEURS	• Communication • Bien-être au travail • Flexibilité du travail • Confiance et reconnaissance • Santé et Sécurité au travail • Rémunération et avantages • Développement des compétences	• Réunion du CSE • Evènementiel • Entretiens professionnels et individuels • Questionnaire salariés • Affichage et communication interne	• Procès-verbaux de réunion CSE • Code de conduite • Locaux récents et bien équipés • Newsletters internes • Processus d'intégration • Participation et primes • Politique Sociale • Formations
CLIENTS	• Qualité de service et relationnel • Rapidité d'exécution, respect des délais • Offre de services responsables • Pratiques loyales • Démarche RSE • Bilan GES des expéditions	• Revue d'activités • Rapport RSE • Visite Clients • Partage d'informations-communication	• Politique RSE • Labellisation Ecovadis • Valeurs • Conformité • Compte myRDT avec Bilan Carbone des expéditions • Code de conduite
FOURNISSEURS ET SOUS-TRAITANTS	• Logique de Partenariat durable • Partage démarche RSE • Délais de paiement respectés	• Partage d'informations • Meetings • Questionnaire RSE	• Evaluation Fournisseurs • Politique Achats responsables • Promotion de la responsabilité sociétale dans la chaîne de transport • Code de conduite • Formation • Respect des délais
COMMUNAUTÉ LOCALE ET ASSOCIATIONS	• Prévention des risques • Création d'emploi • Collaboration avec prestataires locaux • Soutien projets	• Rapport RSE • Réunions/salons professionnels • Paretage d'informations	• Adhésion aux associations professionnelles • Recrutement de stagiaires/alternants • Choix de prestataires locaux • Sponsoring • Politiques de prévention des risques et Environnement

MATRICE DES RISQUES EXTRA-FINANCIERS ET MOYENS DE PRÉVENTION-ATTÉNUATION

En opérant sur ses marchés et en interagissant avec ses parties prenantes, le groupe RDT s'expose à une pluralité de risques sociaux, environnementaux et sociétaux. Le tableau ci-dessous présente les principaux risques extra financiers identifiés dans les processus métiers.

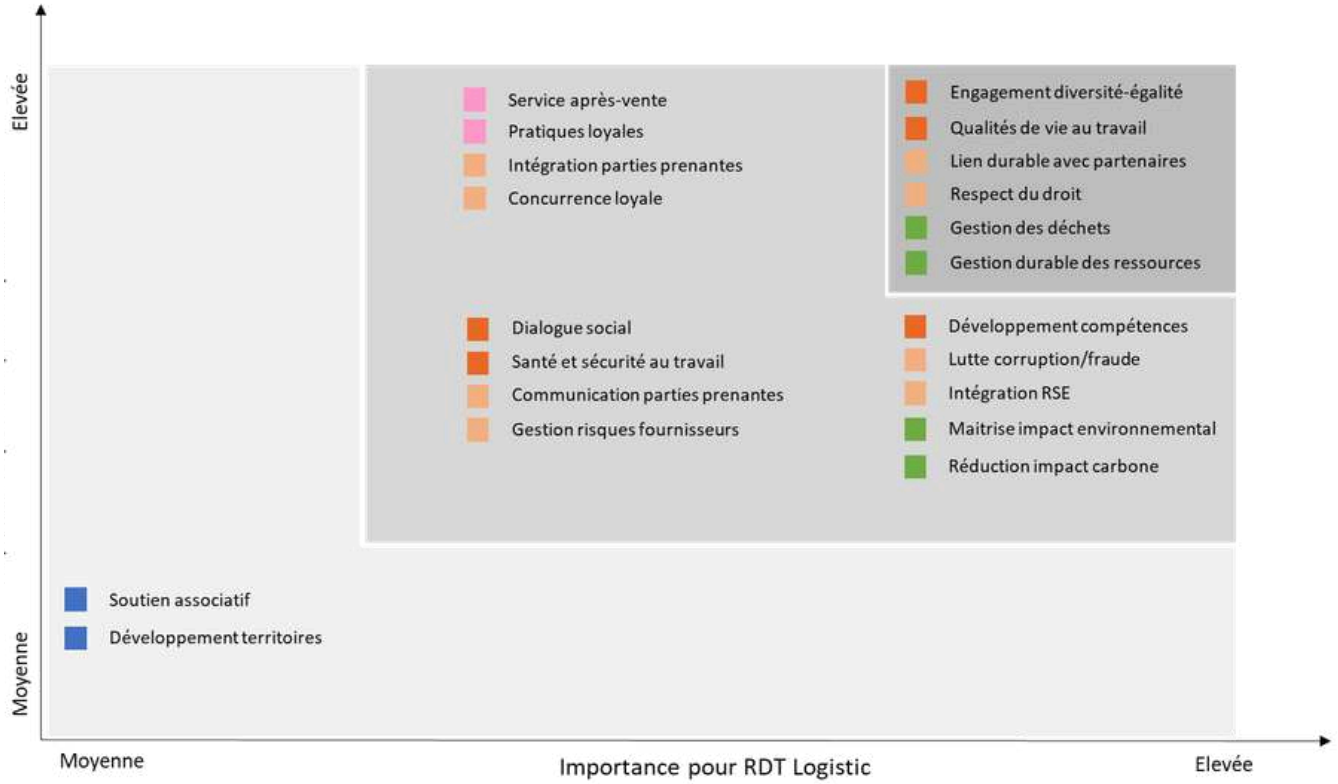
RISQUE EXTRA FINANCIER	DESCRIPTION DU RISQUE	MESURES DE PRÉVENTION ET D'ATTÉNUATION DES RISQUES
ETHIQUE ET CORRUPTION	• Risques de conflits d'intérêts, de corruption et de fraude dans le cadre des activités commerciales et des relations avec les parties prenantes externes • Protection des données et de la sécurité numérique	• Codes de conduite / • Charte éthique blanchiment corruption • Dispositif d'alerte • Formation
SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL	• Risques professionnels liés à l'environnement de travail (accident du travail, troubles musculosquelettiques, maladies, risques psychosociaux) • Risques professionnels liés notamment à l'activité logistique (risques chimiques, travail en hauteur,)circulation d'engins)	• Politique Social/RH • Rédaction et mise à jour du DUERP • Formation • Echanges CARSAT/ Médecine du travail
GESTION DES RESSOURCES HUMAINES	• Taux de turn-over élevé • Difficulté de recrutement • Difficulté de rétention talents • Risque de surcharge au travail • Débauchage par concurrence	• Politique Social/RH • Dialogue social / CSE • Code de conduite • Plan de développement des compétences
CHAINE LOGISTIQUE	• Rupture de chaine • Attente client pour des solutions bas carbone • Risque d'image et de ré	• Politique achats responsables • Code de conduite • Evaluation RSE des fournisseurs, sous-traitants
DROITS DE L'HOMME	• Violations des droits de l'homme au sein de l'organisation : harcèlement, discrimination • Violations des droits de l'homme chez les fournisseurs	• Codes de conduite • Dispositif d'alerte • Charte Diversité • Devoir de vigilance auprès des fournisseurs
SÉCURITÉ INFORMATIQUE	• Risques physiques pouvant porter sur le réseau et le matériel (incendie, dégradation) • Risques pouvant porter sur les programmes et les données (perte, vol, virus)	• Plan de continuité Informatique et Plan de reprise Informatique • Evolutions informatiques • Versionning et Sauvegarde • Mise en conformité RGPD des SI • Charte informatique
POLLUTION / DÉCHETS	• Epandages accidentels de produits chimiques • Plaintes	• Politique environnementale • Prévention • Conformité des bâtiments • Respect législation • Suivi production et du taux de recyclabilité des déchets
SÉCURITÉ DES SITES INDUSTRIELS	• Risques d'accidents majeurs • Risques d'intrusion, dégradation, vol d'équipement ou de marchandises	• Sécurisation des sites contre les intrusions
UTILISATION DURABLE DES RESSOURCES/ CLIMAT	• Hausse des coûts d'énergie • Evolution des attentes sociétales	• Suivi des consommations d'énergie et de ressources • Bilan Carbone (activité transports) • Actions de réduction des émissions de GES

MATRICE DE MATÉRIALITÉ

En complément de la cartographie des risques extra-financiers, une analyse de matérialité a été conduite avec la contribution d'un échantillon de parties prenantes.

La matrice de matérialité permet d'orienter la stratégie RSE de RDT Logistic en fonction des impacts significatifs pour la société.

Réalisée à partir de réponses à un questionnaire dédié, cette analyse facilite l' identification et la priorisation des enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance les plus pertinents pour l'entreprise et ses parties prenantes.



Gouvernance et Fournisseurs | Clients | Collaborateurs | Environnement | Communautés locales

RÉSULTATS ENQUÊTES RSE 2024

PREMIÈRE ÉVALUATION ENCOURAGEANTE

Pour cette première enquête, l'étude a bénéficié d'un bon taux de participation (33%), et les retours valorisent les progrès réalisés ces dernières années. L'analyse montre que la majorité des participants sont sensibles aux sujets RSE, prêts à s'impliquer notamment en terme de marque employeur. La prochaine enquête est prévue pour fin 2026.

6,13 /10

NOTE GLOBALE D'IMPLICATION DE L'ENTREPRISE SUR LES ENJEUX DE LA RSE

7 PILIERS DE LA RSE

NORME ISO26000

- GOUVERNANCE
- DROITS DE L'HOMME
- SOCIAL
- ENVIRONNEMENT
- LOYAUTÉ DES PRATIQUES
- ENJEUX LIÉES AUX CLIENTS / CONSOMMATEURS
- IMPLICATION DANS LES TERRITOIRES

LA RSE, UN VRAI PILIER DE LA MARQUE EMPLOYEUR

Selon les résultats de l'enquête, la RSE et la marque employeur s'avèrent étroitement liées. Pour les répondants, une entreprise qui a à cœur de prendre des initiatives sociales et environnementales, est plus à même d'attirer des talents sensibles à ses valeurs et de favoriser la fidélisation de ses collaborateurs.

100 % PENSENT QU'UNE DÉMARCHE RSE EST UN ATOUT POUR LE RECRUTEMENT OU RÉTENTION DES TALENTS

75 % PENSE QU'UNE DÉMARCHE RSE EST UN FACTEUR DE COHÉSION D'ÉQUIPE ET UN ATOUT POUR UNE MEILLEURE AMBIANCE DE TRAVAIL

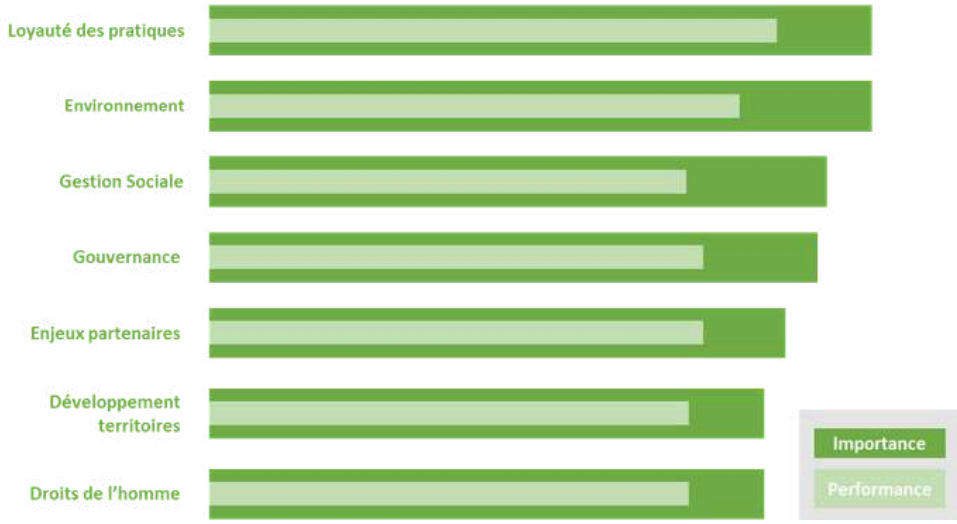
69 % SOUHAITENT ÊTRE IMPLIQUÉ DANS UNE DÉMARCHE RSE

DES POINTS DE PROGRÈS

Nos parties prenantes nous encouragent à poursuivre nos efforts en priorité vers :

- une meilleure maîtrise de notre impact environnemental / carbone,
- une meilleure gestion de nos risques sociaux,
- un renforcement de la gouvernance, au travers de mécanismes et pratiques qui assurent l'intégration des enjeux sociaux, environnementaux et éthiques dans l'entreprise.

Classement des piliers de la RSE par les parties prenantes (par importance et performance)



ENGAGEMENTS ET OBJECTIFS 2026

En tant qu'acteur du secteur du transport, nous nous engageons sur l'année 2026 à poursuivre nos efforts pour mettre en place des pratiques durables et responsables dans nos activités.

Nos objectifs RSE se concentrent sur la réduction de notre impact environnemental, l'amélioration du bien-être de nos collaborateurs et la promotion des offres et services permettant de piloter la trajectoire carbone de nos clients.

GOUVERNANCE	• Progresser sur la note Ecovadis (Badge Or pour l'année 2026) • Progresser de plus de 0.2 points sur la notation de notre performance perçue par nos parties prenantes en terme de RSE lors de la prochaine enquête • Renforcer l'application de la démarche RSE dans les différents sites
COLLABORATEURS	• Maintenir le taux d'absentéisme inférieur à 5% • Maintenir l'index égalité F/H égal ou supérieur à la moyenne nationale • Refondre le processus d'accompagnement des nouveaux entrants • Poursuivre les efforts sur la prévention de la discrimination/ harcèlement • Etendre les actions de formation/sensibilisation sur tous les sites
CLIENTS	• Maintenir nos efforts pour proposer des solutions durables en lien avec les engagements de réduction des émissions carbone de nos clients • Améliorer la précision des données pour le calcul du bilan carbone de nos activités transports pour le compte de nos clients • Améliorer de 1 point le volume de marchandises avec report modal
FOURNISSEURS	• Augmenter la part et le niveau de formation des profils acheteurs sensibilisés à l'approvisionnement durable (objectif 90% de la population cible) • Consolider la part de fournisseurs responsables ou engagés RSE à 80 % • Ancrer les pratiques achats responsables auprès des services généraux et l'informatique
ENVIRONNEMENT	• Réaliser une évaluation des risques physiques et des impacts liés au changement climatique et un plan d'adaptation lié à cette évaluation • Mettre en œuvre le plan d'action 2030 pour la réduction des émissions de gaz à effet de serre • Dérouler 3 actions du plan de promotion de la mobilité durable (Siège) • Augmenter de 5 points le taux de valorisation des déchets (Siège) • Compléter le bilan des déchets avec les données des autres sites • Baisser de 2% la consommation d'eau et électricité/salarié • Mettre en place des actions pour baisser la consommation d'eau sur l'entrepôt à Rouen
COMMUNAUTÉS LOCALES	• Réaliser 4 projets de mécénat / sponsoring • Engager 1 action de partenariat avec un acteur local • Organiser 3 événements /ateliers en lien avec la RSE et acteurs locaux

PROCHAIN OBJECTIF EVOCADIS

Nous avons obtenu en avril 2025 le **badge EcoVadis Argent** pour l'année 2024 avec une note de **70/100**, avec un an d'avance sur notre objectif.

Cette progression reflète les efforts réalisés depuis plusieurs années pour concrétiser notre vision d'un développement durable et responsable, et notre volonté d'améliorer constamment nos pratiques.

Notre objectif est de poursuivre notre progression et d'obtenir en 2027 le badge EcoVadis Or pour les actions menées durant l'année 2026.

"Parce que performance et responsabilité vont de pair, nous nous engageons chaque jour pour un transport plus durable et un avenir plus respectueux de l'environnement."

Florian PARIS
Directeur Administratif & Financier

GOUVERNANCE

UNE CHAÎNE DE VALEUR QUI SE MOBILISE

La RSE est considérée comme un élément important de la stratégie d'entreprise guidant ses actions et ses décisions dans le respect de la réglementation et de principes éthiques, sociaux, et environnementaux.

Notre approche de la gouvernance RSE repose sur la transparence, l'engagement et la responsabilisation à tous les niveaux d'organisation.

Nous avons mis en place un Comité de pilotage RSE pour soutenir la mise en œuvre de la stratégie RSE et veiller à ce qu'elle soit intégrée de manière efficace et cohérente dans l'ensemble de l'organisation. La révision des objectifs et des politiques annuelles fait partie intégrante des attributions du Comité de Pilotage RSE.

LES OBJECTIFS DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

Lien de la Politique avec les Objectifs du Développement Durable des Nations Unies

COMPOSITION DU COPIL

Jan RIOUFFREYT
Président

Mathieu LE MOAL
Directeur Commercial

Florian PARIS
Directeur Administratif & Financier

Richard CAZIER
Directeur Exploitation

Olivier COLLAS
Directeur Logistique

Sophie FACQ
Directrice RH

Thierry RUAS
Directeur SI

Michael NIELSEN
Chargé RSE

DIRECTION

La Direction a pour rôle de définir les orientations à court, moyen et long terme en terme de durabilité. Elle définit la politique RSE de la structure, soutient son déploiement dans une démarche opérationnelle. Elle définit les priorités, valide les objectifs et les échéanciers.
La Direction s'assure des moyens et des budgets pour les atteindre. Elle arbitre sur les décisions stratégiques.

CODIR RSE

Le CODIR RSE est chargé de soutenir, suivre et de piloter le déploiement de la stratégie en matière de Responsabilité Sociétale de l'Entreprise (actions/projets). Il veille à l'intégration des enjeux sociaux, environnementaux et éthiques dans les décisions de l'entreprise, coordonne les initiatives, suit leur déploiement et évalue leur impact afin d'assurer la durabilité de la performance de l'entreprise.

SERVICE RSE

Le service RSE a pour mission de concevoir et piloter la stratégie de développement durable de l'entreprise. Il coordonne les actions liées à la gouvernance responsable, à l'engagement des parties prenantes et au respect des normes en vigueur.
Il identifie les enjeux environnementaux et sociaux, définit des objectifs mesurables, puis met en œuvre des actions concrètes Enfin, il assure le suivi des performances et la communication des résultats.

AUTRES SERVICES

La RSE ne se fait pas seule. En 2025, tous les services de l'entreprise ont été impliqués dans la mise en œuvre des actions durables sur leurs propres périmètres :

- RH , Juridique, Communication
- Exploitation , Commerce, Procurement, Douanes
- Informatique, Comptabilité
- Services généraux
- CSE et tous les autres

AGIR AVEC ÉTHIQUE

En tant qu'acteur responsable, le respect des hommes et de l'environnement est une exigence qui anime nos relations avec nos parties prenantes. L'entreprise a donc mis en place un dispositif éthique afin de protéger la réputation de l'organisation, favoriser une gestion éthique et responsable des affaires et encourager une culture d'intégrité.

DISPOSITIF ÉTHIQUE

L'ensemble de notre dispositif vise à être au plus près des pratiques afin de sensibiliser, accompagner et faciliter la mise en oeuvre d''une conduite éthique :

- Charte éthique : Code blanchiment, anti-corruption, restrictions commerciales
- Codes de conduite interne / fournisseur
- Charte informatique : RGPD/Surveillance des systèmes d'information (contre la malveillance informatique)

CODE DE CONDUITE (SALARIÉS ET FOURNISSEURS)

Adopter au quotidien un comportement intègre et respectueux avec nos partenaires et collègues est le cœur de notre engagement éthique. Nous nous engageons à respecter des normes éthiques élevées dans la manière où nous interagissons avec nos parties prenantes. Nous sommes ouverts, transparents et honnêtes dans nos relations avec ces parties prenantes, cela nous permet de nous développer de manière responsable.

Notre code de conduite pour les collaborateurs et fournisseurs énonce cet engagement et souligne notre ambition à créer un environnement où la confiance fait partie intégrante de nos activités.

CHARTE ÉTHIQUE : CODE CONTRE LA CORRUPTION ET LE BLANCHIMENT

Dans une approche proactive à la conformité, RDT Logistic a pris l'initiative de répondre dès aujourd'hui à la loi dite "Sapin 2" relative à la transparence dans les activités commerciales et à la lutte contre la corruption.
C'est dans cette perspective que nous complétons notre dispositif du code "lutte contre la corruption et le blanchiment" , qui définit et illustre les différents types de comportements à proscrire comme étant susceptibles de caractériser des faits de corruption, de blanchiment ou de trafic d'influence.

ANALYSE DES RISQUES ÉTHIQUES

Dans une démarche proactive à la conformité, RDT Logistic identifie et cartographie ses risques éthiques et liés à la corruption en s'appuyant sur les principes de la loi Sapin2.

CHARTE INFORMATIQUE : CODE DE GESTION DE L'INFORMATION

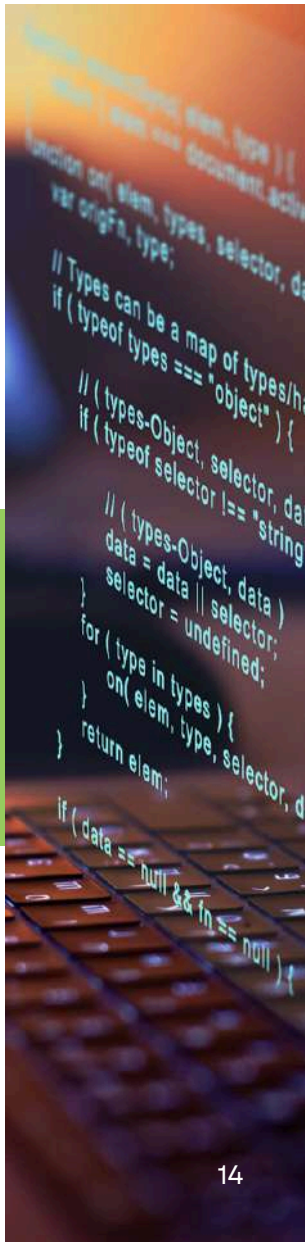
Le déploiement de la digitalisation des métiers, la mise en place de Office365 s'accompagnent de nouveaux risques, droits et devoirs. Cette nouvelle charte Informatique a été élaborée dans le but de sécuriser les données et l'utilisation des systèmes d'information de la société

Nous avons structuré nos pratiques autour d'une charte informatique et de procédures internes visant à garantir un usage responsable, sécurisé et éthique de nos outils numériques.
Cet encadrement est essentiel pour protéger les données .

Thierry RUAS
Directeur des systèmes d'informations

DISPOSITIF D'ALERTE

Un dispositif d'alerte est destiné à permettre les signalements relatifs à l'existence de comportements ou de situations contraires au dispositif éthique de la société.
Les alertes sont réceptionnées par le Comité éthique, qui les traitent de manière confidentielle et dans un souci de protection du lanceur d'alerte.



INDICATEURS

	2023	2024	2025
EVALUATION ECOVADIS	59 /100 Bronze	70 /100 Argent	en cours
POURCENTAGE DE SALARIÉS EXPOSÉS SENSIBILIÉS À L'ÉTHIQUE DES AFFAIRES	17%	45 %	66%
NOMBRE D'INCIDENTS SIGNALÉS AU TRAVERS DE LA PROCÉDURE D'ALERTE	0	3	0
NOMBRE D'INCIDENTS DE CORRUPTION CONFIRMÉS	0	0	0
NOMBRE D'INCIDENTS LIÉS À LA SÉCURITÉ DE L'INFORMATION	0	2	53

"Nous avons mis en place un dispositif éthique qui va au-delà des exigences réglementaires, afin de garantir une conduite des affaires respectueuse et alignée avec nos valeurs"

Marie-Angélique HUDELLE
Responsable Juridique

QUELQUES FAITS MARQUANTS 2025

FORMATIONS RSE, DEVOIR DE VIGILANCE, LUTTE CONTRE LE BLANCHIMENT ET LA CORRUPTION

Initié début 2025 avec des sessions de formation à la RSE et au devoir de vigilance, l'effort pour sensibiliser les collaborateurs aux enjeux de la gestion éthique se poursuit avec l'extension des formations aux autres services et sites concernés. Il est à noter l'ajout récent au parcours de formation de sessions sur la lutte contre le blanchiment et contre la corruption.

SIGNATURE DE LA CHARTE DIVERSITÉ

Nous sommes fiers d'annoncer que RDT Logistic a signé début 2025 la Charte de la Diversité, un engagement fort en faveur de l'inclusion et de la non-discrimination au sein de notre organisation.

En rejoignant cette initiative, l'entreprise affirme sa volonté de promouvoir la diversité sous toutes ses formes, de favoriser un environnement de travail respectueux et égalitaire, et de valoriser les talents de chacun, quelle que soit son origine, son sexe ou son handicap.

CHARTE DE LA DIVERSITÉ SIGNATAIRE

NOMINATION D' UN RSSI

Dans le cadre du renforcement de sa gouvernance en matière de sécurité et de protection des données, l'entreprise a récemment nommé DEPAULE Julien au poste de RSSI. Cette nomination s'inscrit dans une démarche globale visant à sécuriser les systèmes, protéger les données sensibles et répondre aux exigences réglementaires, notamment en matière de RGPD et de cybersécurité.

ENVIRONNEMENT

RÉDUIRE NOTRE IMPACT ENVIRONNEMENTAL

Notre volonté est de contribuer positivement aux enjeux environnementaux en nous inspirant des principes de la norme internationale ISO14001 et des objectifs de développement durable (ODD) des Nations-Unies, qui définissent les principales lignes directrices en matière de gestion environnementale.

CE QUI NOUS GUIDE

- **Proposer des infrastructures éco-responsables**
- **Adopter un usage plus responsable de nos ressources**
- **Proposer des pistes de réduction de l'empreinte carbone de nos opérations**
- **Collaborer avec des fournisseurs et partenaires partageant notre engagement**
- **Sensibiliser nos parties prenantes aux enjeux environnementaux**
- **Optimiser notre gestion des déchets**

LES OBJECTIFS DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

Lien de la Politique avec les Objectifs du Développement Durable des Nations Unies

CE QUE NOUS RÉALISONS

BÂTIMENTS ÉCO-RESPONSABLES

RDT Logistic conçoit ses bureaux et entrepôts avec les solutions de dernière génération. De multiples équipements permettent de limiter le gaspillage de ressources en eau et en énergie, voire d'en produire dans certaines filiales du groupe.

Le système de régulation thermique (chauffage/climatisation) est compartimenté par espace, de manière individuel. Une attention a été portée au confort sonore avec l'utilisation de panneaux phoniques. L'entreprise procède au remplacement rationnel et progressif des ampoules traditionnelles par des ampoules LEDs.

BUREAU DURABLE

Patio intérieur avec puits de lumière, espaces de travail aérés, éclairés à la lumière naturelle, RDT Logistic est attentif à fournir un environnement de travail apaisant grâce une conception durable de ses bureaux.

L'entreprise met à disposition de ses salariés des espaces de convivialité avec un espace de repos, un terrain de pétanque et un réfectoire. Conçu pour limiter les déchets d'usage unique induits par le recours aux services de restauration rapide, ce lieu de partage et d'échange comprend de nombreuses tables et une cuisine équipée de fours micro-ondes et de lave vaisselle. Des fontaines à eau potable sont à disposition pour remplir les gourdes ou autres contenants.

L'espace de travail de chaque collaborateur comprend son matériel informatique, un grand bureau avec des espaces de rangements, une chaise ergonomique, un double écran, un dispositif de tri des déchets et d'autres équipements à la demande. Il a également été aménagé un espace de détente et de restauration extérieure.

L'entreprise entretient des espaces verts composés de plantes et d'essences locales, peu gourmandes en eau et irriguées par un système de goutte à goutte.

DÉPLACEMENT DOUX

Quand ils ne sont pas en télétravail, les salariés de RDT Logistic sont encouragés à se rendre dans leurs locaux par des moyens de transport respectueux de l'environnement. Une application interne permet de mettre en relation les collaborateurs habitant à proximité les uns des autres afin de promouvoir le covoiturage. Des bornes de recharge pour voitures électriques et hybrides sont mis à à disposition des salariés sur différents sites.

RDT Logistic réduit son impact carbone en remplaçant progressivement les voitures thermiques les plus anciennes de sa flotte de véhicules d'entreprises par des modèles hybrides ou électriques.

Afin de limiter les déplacements, des moyens de visioconférence équipent les salles de réunion. L'entreprise met en place une organisation centralisée des déplacements professionnels et propose une politique voyages encourageant les déplacements en train à la place de l'avion quand cela est possible.

GESTION OPTIMISÉE DES RESSOURCES

Eau: L'eau est une ressource sous tension sur notre territoire. La consommation d'eau (hors entrepôt) demeure faible et se limite essentiellement aux usages sanitaires, d'entretien d'espaces verts ou au nettoyage de la vaisselle des salariés.
Papier/Toner : RDT cherche à réduire la consommation de ramettes et de toners par la digitalisation des process métiers et les évolutions menées sur l'outil trans@.
Téléphonie : L'entreprise dispose d'une flotte de téléphones mobiles professionnels. Les utilisateurs peuvent soit ajouter leur carte SIM Pro à leur terminal personnel, soit choisir un téléphone professionnel reconditionné dans un catalogue dédié.
Equipements électriques et électroniques : Concernant ces équipements (EEE), RDT Logistic applique une politique visant à prolonger leur durée de vie bien après la fin de la garantie. Les EEE sont de préférence recyclés en interne, les éléments hors d'usage sont récupérés par des filières spécialisées pour leur retraitement.

GESTION DES DÉCHETS

RDT Logistic applique les principes des 5R (Refuser, Réduire, Réutiliser, Recycler, Rendre à la terre) dans le but de limiter la production de déchets à la source et de réduire son empreinte écologique. L'entreprise optimise également le tri sélectif pour augmenter la valorisation des déchets. Les cartouches d'encre sont révalorisés par des filières dédiées.

ACTIONS POUR NOS CLIENTS

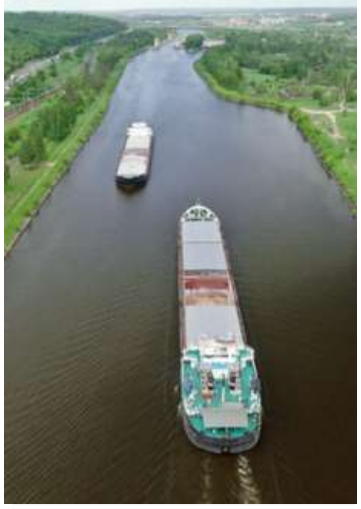
Optimisation des flux

Groupage, optimisation des trajets et du remplissage des containers, ou réduction des trajets à vide, l'entreprise est toujours à la recherche du plus large panel de solutions pour aider ses clients à gérer leurs enjeux logistiques tout en minimisant leur empreinte carbone.

Partenariats Transports

Rail, barge fluviale, transport routier en biocarburant ou véhicule hybride, navires à voile, RDT cherche à développer des modes de transports plus durables auprès de partenaires innovants et engagés.

A titre d'exemple, RDT Logistic a signé un accord début 2024 avec Windcoop, première coopérative du transport maritime à la voile. En cours de construction depuis décembre 2025, le Mariaka ("ensemble" en malagasy), premier porte-conteneurs à voile au monde, 94 mètres de long pour une capacité de 210 EVP, assurera une ligne entre Marseille et Madagascar à partir de l'été 2027... avec des containers RDT.



« Nos clients sont de plus en plus attentifs à l'impact de leurs transports ; notre rôle est de leur proposer des solutions plus vertueuses en optimisant les flux et en nous appuyant sur des partenaires engagés. »

Thomas MARIN
Responsable Exploitation Pool Océan Indien

BILAN CARBONE DES EXPÉDITIONS CLIENTS

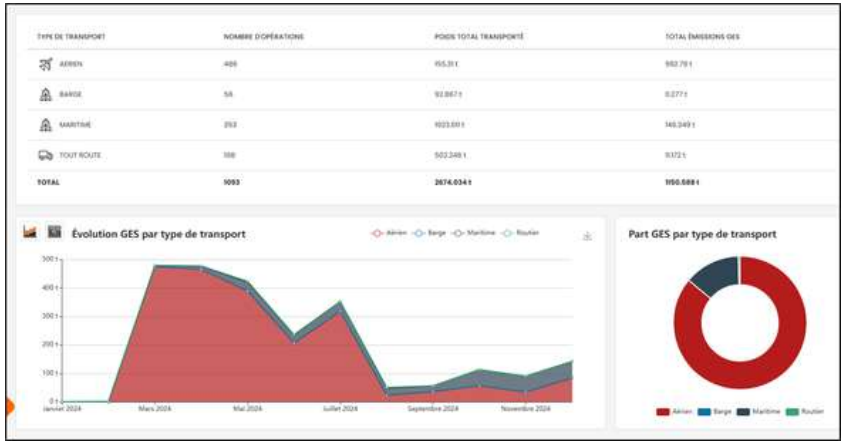
"Cet outil est une véritable avancée pour nous et nos clients, car il nous permet de mesurer notre performance carbone, et de chercher des solutions pour une transition vers une logistique plus écologique et responsable "

Richard CAZIER
Directeur Exploitation

RDT Logistic rend disponible le Bilan carbone de chaque expédition traitée pour le compte de ses clients par l'intermédiaire d'une interface simple, pratique et interactive.

Disponible depuis janvier 2025 et mis à disposition via l'**espace client MyRDT**, cet outil est un véritable atout pour les accompagner dans leur transitions écologiques, et faciliter la gestion de leurs performances environnementales.

Ces bilans sont produits en partenariat avec l'entreprise TK Blue. Auditée par Bureau Veritas et accréditée par le GLEC, TK'Blue s'appuie sur une méthodologie conforme aux normes EN 16258 et ISO 14083 et propose une solution reconnue pour mesurer avec fiabilité l'empreinte carbone de chaque trajet.



QUELQUES FAITS MARQUANTS 2025

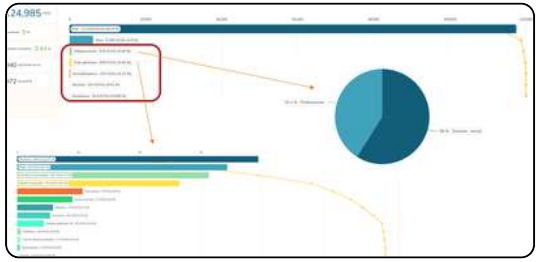
BILAN DE GAZ A EFFET DE SERRE

Entre octobre 2025 et mars 2026, RDT Logistic a réalisé son **premier bilan de gaz à effet de serre sur la base de ses données d'activité 2024**. Cette démarche vise à mieux comprendre l'empreinte carbone de l'entreprise afin d'identifier les principaux leviers de réduction et d'orienter sa stratégie de décarbonation.

La réalisation de ce bilan s'est appuyée majoritairement sur des données physiques d'activité (volumes transportés, distances, modes de transport, consommations), plutôt que sur des données comptables, afin de refléter au plus près la réalité opérationnelle des émissions. **Le projet a mobilisé l'ensemble de l'entreprise** : la Direction, le CODIR ainsi que des collaborateurs de tous les services ont contribué à la collecte et à la fiabilisation des données à travers plusieurs réunions, ateliers et groupes de travail.

RDT a été accompagné par le cabinet de conseil RSE spécialisé dans le transport **EcoCO2.**

La collecte des données, le calcul des émissions et les analyses prospectives ont été réalisés à l'aide de l'outil **Climatip**, une plateforme spécialisée permettant de collecter, consolider les données carbone et de modéliser différents scénarios de réduction.

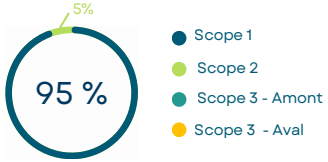


En terme de résultats, il a été évalué que RDT Logistic a émis **125 milliers de tonnes équivalent CO_2** sur l'année 2024.

95 % des émissions relèvent du scope 3, principalement liées au transport de marchandises amont et à la distribution. Cette répartition est cohérente avec l'activité de commissionnaire de transport, caractérisée par une forte part de transport sous-traité.

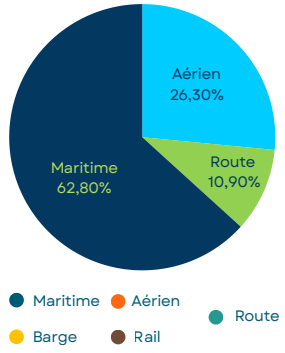
Par mode de transport, le maritime représente 63 % des émissions, suivi de l'aérien (26 %) et du routier (11 %). Ces différents indicateurs vont nous servir de références dans l'objectif de prioriser les actions et projets à venir et permettre de quantifier leur effets dans l'objectif de réduire notre empreinte environnementale

RÉPARTITION PAR SCOPE

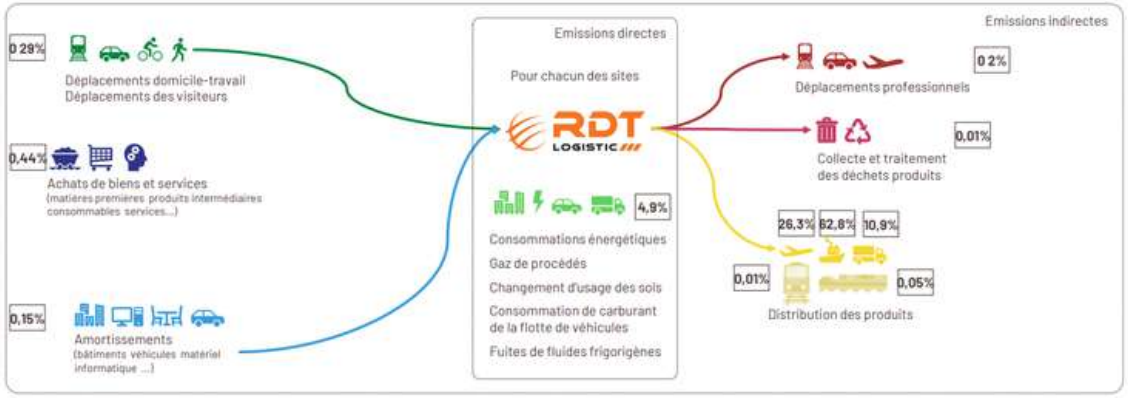


124 985 tCO_2e
d'émissions de GES sur l'année fiscale 2024
Ce qui est équivalent à ...
- **aux émissions annuelles de 13 583 Français**
- à **9 615** tours de la terre en avion
- à la combustion de **40 317 742** litres de gasoil

SCOPE 3 - PAR TYPE



SCHEMA GENERAL



"La réalisation de ce premier bilan carbone constitue une étape structurante pour RDT : elle nous permet de mieux comprendre notre impact climatique et de poser les bases d'une stratégie de réduction des émissions cohérente avec notre métier et nos responsabilités dans la chaîne logistique."

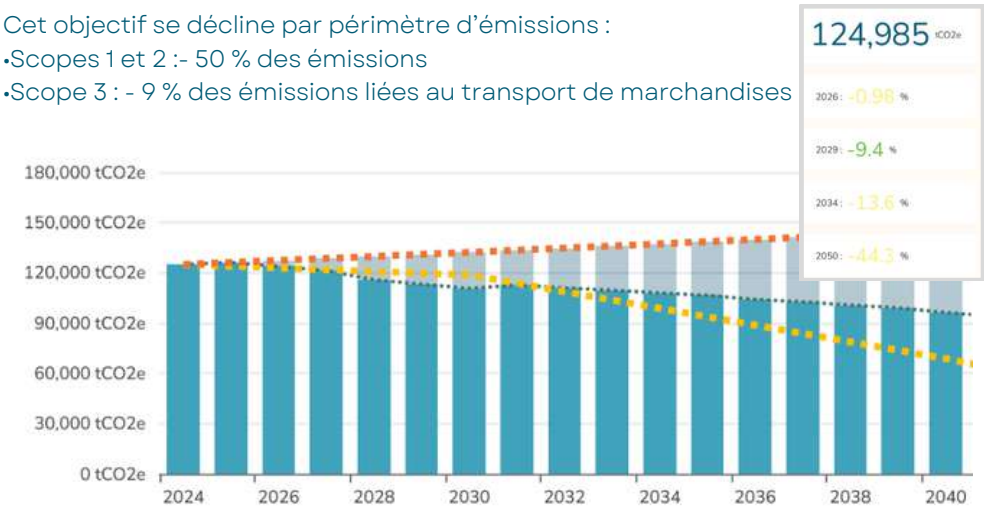
Jan RIOUFFREYT
Président

PLAN ET TRAJECTOIRE DE REDUCTION

RDT Logistic s'engage à mener des actions pour piloter une trajectoire de réduction de ses émissions de gaz à effet de serre et à contribuer à la limitation du réchauffement climatique.

Sur la base des hypothèses et des projections en lien avec notre plan d'action, **l'objectif fixé pour 2030 est une réduction globale de 9,4 % des émissions de GES par rapport aux émissions de 2024** (-13,6% en 2034).

Cet objectif se décline par périmètre d'émissions :
•Scopes 1 et 2 :- 50 % des émissions
•Scope 3 : - 9 % des émissions liées au transport de marchandises



L'essentiel des efforts de RDT vont donc porter sur le développement et la promotion d'une offre logistique bas carbone, permettant de réduire les émissions liées aux opérations de transport; et d'accompagner les clients dans la transition vers des solutions plus durables.

LABELISATION DE TRANSPORTS RACHET

L'été 2025 a eu lieu l'accompagnement par RDT de la l**abélisation du premier transporteur routier sur la plateforme TK Blue** : Transports Rachet.
La démarche consiste à collecter des informations sur la composition et l'équipement de la flotte qu'utilise le transporteur pour les flux mandatés par RDT dans l'objectif de déterminer avec plus de précision le facteurs d'émissions Co2 et le bilan Carbone associé à ces flux.

LE CSE ET LE SERVICE RH SE METTENT AU VERT

En mai 2025, le Service RH lance la **carte Up déjeuner** permettant la dématérialisation des titres restaurants papier.
Cette démarche s'inscrit dans la continuité des actions déjà menées dans le but de réduire notre consommation de papier telles que :

- La mise à disposition des procédures et de la documentation RH digitalisées dans **l'intranet** en novembre 2022;
- La gestion dématérialisée du temps de travail (absences, congés payés, etc) avec la mise en place de Kelio en mars 2023;
- La dématérialisation des fiches de paie et mise en place d'un coffre fort numérique pour les salariés avec **Digiposte** en juin 2023;
- L'envoi/réception numérique de documentation RH (contrat de travail, prévoyance, devis, factures) par **Docusign** en mars 2024;
- Le recyclage des dossiers papier du personnel (après numérisation) en 2024;
- La **carte Up déjeuner** permettant la dématérialisation des titres restaurants papier en 2025.

Intr@net

Kelio

Digiposte

DocuSign

Dans le même esprit, le **CSE** met à disposition en août 2025 sa **nouvelle plateforme** et la **carte SWILE** visant à dématérialiser les chèques cadeaux et les chèques vacances.

PLAN DE MOBILITE EMPLOYEUR AU SIEGE

Entre octobre 2025 et mars 2026, RDT a engagé la mise en place d'un **Plan de Mobilité Employeur (PDMe)** au siège de l'entreprise, avec l'accompagnement **du conseil Mobipro** de la Métropole Aix-Marseille-Provence.

Cette démarche vise à **promouvoir les mobilités durables pour les trajets domicile-travail**, afin de réduire leur impact carbone tout en préservant le pouvoir d'achat des salariés.

La démarche s'est appuyée sur un diagnostic du potentiel mobilité du site, une enquête auprès des salariés, ainsi qu'une animation sur site suivi d'un atelier de co-construction réunissant des représentants du CSE et des collaborateurs utilisant différents modes de transport.

INFOGRAPHIE MOBILITÉ

PLAN DE MOBILITE EMPLOYEUR AU SIEGE

ATELIER & KIT MOBILITÉ

À l'issue de ce travail, un plan d'action sera déployé à partir de 2026, comprenant notamment la diffusion d'un kit mobilité et la mise en place d'une plateforme de covoiturage via l'application **lecovoiturage**, soutenue par la Métropole Aix-Marseille, et opérée par Karos.

Cette solution permettra de disposer d'une communauté interne de covoiturage, ainsi qu'une communauté les entreprises présentes dans le nord de Marseille et membres de l'association Marséa.

Le dispositif prévoit une rémunération des conducteurs de 2 € par trajet et par passager, tandis que les passagers titulaires d'un abonnement RTM pourront bénéficier de trajets gratuits.

lecovoiturage KAROS

PARTENARIAT RECYCLABILITÉ

ELISE

RDT est rentré en contact fin 2025 avec l'entreprise Elise, son voisin de rue, pour mettre en place en janvier 2026 un **nouveau dispositif de tri à la source et de traitement des déchets** sur le site de Marseille .

Les objectifs sont de réduire la production et améliorer le taux de valorisation des déchets tout en réduisant l'empreinte carbone. Ce partenariat favorise l'emploi local. Elise applique une politique encourageant l'emploi de personnes défavorisés dans ses équipes.

La mise en place du tri à la source marque une étape concrète dans notre engagement environnemental, en permettant de mieux valoriser nos déchets et de réduire notre impact. Ce dispositif favorise également la sensibilisation des équipes et l'adoption de pratiques plus responsables au quotidien.

Laurianne CAZIER
Assistante de Direction

INDICATEURS

CHANGEMENT CLIMATIQUE	2023	2024	2025
EMISSIONS DE CO2 SCOPE 1, 2,3 (MILLIERS TCO2E)	-	125	-
EMISSIONS DE CO2 SCOPE 3- ACTIVITÉ TRANSPORT (MILLIERS TCO2E)	-	117	-
EMISSIONS DE CO2 NON ÉMIS GRÂCE AU TRI DES DÉCHETS (TCO2E) *	1	1	1
EMISSIONS DE CO2 NON ÉMIS GRÂCE AU TÉLÉTRAVAIL (TCO2E)	NS	5	23
EMISSIONS DE CO2 NON ÉMIS GRÂCE AUX BORNES ÉLÉCTRIQUES (TCO2E)*	13,6	13,6	38

RESSOURCES	2023	2024	2025
CONSOMMATION D'ÉNERGIE (ÉLECTRICITÉ - MWH) (*)	1346	1345	1414
CONSOMMATION D'ÉNERGIE (MWH) / SALARIÉ	6.6	5.8	5
CONSOMMATION D'EAU (M3)	1690	1870	2806
CONSOMMATION D'EAU(M3) / SALARIÉ	8,2	8,1	9,9
CONSOMMATION PAPIER (KG)	5573	6662	6211
CONSOMMATION DE PAPIER (KG) / SALARIÉ	27	29	22

DÉCHETS *	2023	2024	2025
DÉCHETS NON DANGEREUX (KG)	9220	13630	13589
DÉCHETS DANGEREUX (KG)	0	0	0
QUANTITÉ TOTALE DE DÉCHETS PAR SALARIÉ (KG)	81	113	90
PART DÉCHETS VALORISÉS (MATIÈRE/ÉNERGIE)	57 %	69 %	53 %

*Données du siège RDT Marseille

NOTRE PERFORMANCE ENVIRONNEMENTALE

124 985 tonnes CO_2e

d'émissions de GES sur l'année fiscale 2024

Ce qui est équivalent à ...

- **aux émissions annuelles de 13 583 Français**
- à **9 615** tours de la terre en avion
- à la combustion de **40 317 742** litres de gasoil

95 %

95% DES EMISSIONS DUES A LA SOUS-TRAITANCE TRANSPORTS

SOURCE: BILAN DE GAZ À EFFET DE SERRE SUR L'ANNEE 2024 - ECOCO2 CLIMATIP

Télétravail = 23 tonnes CO2e

ESTIMATION DU CO2 NON PRODUIT SUR L'ANNÉE 2025 GRÂCE AU TÉLÉTRAVAIL

SOIT L'ÉQUIVALENT DE 11,2 A/R PARIS – NEW-YORK EN AVION

Utilisation bornes électriques = 38 tonnes CO2e/an

ESTIMATION DU CO2 NON PRODUIT PAR AN DE 2023 À 2025 GRÂCE AUX BORNES ÉLECTRIQUES

SOIT L'ÉQUIVALENT DE 11,2 A/R PARIS – NEW-YORK EN AVION

EN 2025, LA BAISSE DE COMMANDE DE RAMETTES PAPIER AINSI QUE LA DIGITALISATION DES TICKETS RESTAURANTS ET DES CHEQUES VACANCES NOUS A PERMIS DE PRESERVER 19 ARBRES.

EAU

+22% ÉVOLUTION DE LA CONSOMMATION D'EAU /PERSONNE (2025 VS 2024)

ÉLECTRICITÉ

-15% ÉVOLUTION DE LA CONSOMMATION D'ÉLECTRICITÉ /PERSONNE (2025VS2024)

-20 % ÉVOLUTION DE PRODUCTION DE DÉCHETS / PERSONNE ENTRE 2025 ET 2024 (*)

53 % PART DE DÉCHETS VALORISABLES EN 2025 (*)

100 % DES TONERS D'IMPRIMANTES SONT REVALORISES

NOUVEAU DISPOSITIF DE TRI POUR 2026

EN 2025, LA VALORISATION DE NOS DÉCHETS NOUS A PERMIS D'ÉCONOMISER (*):

1 T CO2e

A GAZ À EFFET DE SERRE NON PRODUITS (+0% VS 2023)

24 MWh

D'ÉNERGIE NON CONSOMMÉ

114 m3

D'EAU NON CONSOMMÉ

COLLABORATEURS

Promouvoir des pratiques durables, éthiques et inclusives, tout en favorisant l'efficacité opérationnelle et la satisfaction des employés.

Notre volonté est de contribuer positivement aux enjeux sociaux des principes de la norme internationale ISO14001 et des objectifs de développement durable (ODD) des Nations-Unies, qui définissent les principales lignes directrices en matière de gestion des Ressources Humaines.

LES OBJECTIFS DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

Lien de la Politique avec les Objectifs du Développement Durable des Nations Unies

CE QUI NOUS GUIDE

- **Respecter les législations en matière de droit du travail et de la santé et sécurité**
- **Favoriser des conditions de travail respectueuses du bien-être des employés**
- **Encourager l'égalité des chances, la diversité et l'inclusion**
- **Développer les compétences et la performance des employés**
- **Encourager l'évolution professionnelle grâce à des formations adaptées aux besoins des collaborateurs**
- **Instaurer un dialogue social constructif et convivial**

CE QUE NOUS RÉALISONS

Parce qu'un environnement de travail épanouissant est essentiel à la performance et au bien-être de nos collaborateurs, nous plaçons la qualité de vie au travail au cœur de notre démarche RSE. Soucieux de leur équilibre et de leur épanouissement, nous mettons en place diverses initiatives et activités favorisant le bien-être, la cohésion et la motivation. Offrir un cadre de travail agréable et stimulant est une priorité pour que chacun puisse s'exprimer pleinement au sein de l'entreprise.

SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

En conformité avec les exigences légales en matière de santé et de sécurité au travail, RDT Logistic réalise l'identification et l'évaluation des risques professionnelles sur chacun de ses sites à travers un **DUERP** (Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels)

Cet outil, mis à jour périodiquement en fonction des nouveaux risques, des accidents/incidents survenus ou des changements dans l'organisation du travail, nous permet de proposer un **plan d'action et de mettre en œuvre des mesures de prévention** pour réduire ou éliminer les risques identifiés.

Ces actions se regroupent en 3 domaines (THO : T pour Technique, H pour Humain, O pour Organisationnel) et se matérialisent généralement en des formations, des équipements de protection collectifs ou individuels , des améliorations ergonomiques ou des réaménagements de l'environnement de travail.

"Nos entrepôts ont été conçus afin de favoriser des conditions de travail optimales grâce à l'investissement d'équipements limitant la pénibilité et les troubles musculosquelettiques"

Olivier COLLAS
Directeur Opérationnel

EQUILIBRE VIE PROFESSIONNELLE-VIE PERSONNELLE

RDT Logistic a le souci d'accueillir ses collaborateurs dans un environnement de travail apaisant et sécurisé.
Pour une meilleure conciliation vie professionnelle-vie personnelle, RDT Logistic propose des **horaires de travail flexibles**.

L'accès au télétravail a été mis en place en septembre 2022 (Charte télétravail) permettant aux salariés qui le souhaitent et dont le poste est compatible avec cette forme d'organisation de travail, de bénéficier d'**une journée de télétravail par semaine.**

LES PANIERS DE DAME NATURE

Basé à Plan de Cuques, l'entreprise Dame nature propose chaque semaine à nos employés des **paniers de fruits légumes** locaux, frais et de saison, livrés au bureau. Avec une gamme variée de paniers soigneusement conçus, l'entreprise contribue à renforcer l'économie provençale locale et à promouvoir des pratiques agricoles plus durables avec les agriculteurs provençaux.

SÉANCES DE MASSAGE D'AMMA

En octobre, des séances de Amma assis ont été proposées aux collaborateurs pendant la pause déjeuner. Cette technique de massage, inspirée du shiatsu, se pratique sur une chaise ergonomique et permet de détendre rapidement le dos, les épaules et la nuque en quelques minutes.

Offrant un véritable moment de relaxation au cœur de la journée de travail, ces sessions ont été une belle opportunité pour chacun de relâcher les tensions et de retrouver de l'énergie avant de reprendre ses activités.

INDEX ÉGALITÉ HOMME/ FEMME

En application de la loi Avenir Professionnel, notre société publie son **index « Égalité femmes/hommes »** depuis 2019. Pour l'année 2025, le calcul de cet indicateur aboutit à la note de **93/ 100 points**.

RÉMUNÉRATION ET AVANTAGES SOCIAUX

RDT Logistic prend en charge une partie des frais liés à l'attribution de chèques déjeuner, aux contrats de frais de santé et de prévoyance, ainsi qu'aux déplacements en transport en commun.

L'entreprise propose également à ses salariés, sous forme de primes, un **13ème mois.**

TICKET RESTO' + **13 ÈME MOIS** + **MUTUELLE PREVOYANCE**

wtw

SERVICES RH : PORTAIL ET INTRANET

Le service Ressources Humaines de RDT Logistic met à disposition de ses collaborateurs un **espace Intranet avec une docuthèque** afin de faciliter leur intégration et leur donner accès aux informations RH indispensables à leur parcours dans la société.

Les collaborateurs ont également accès sur le **portail RH « Kelio »** à un ensemble d'outils permettant de suivre et de gérer leurs temps de travail et leur parcours professionnel au sein de la société.

ÉVALUATION PROFESSIONNELLE ET GESTION DES CARRIÈRES

Chaque année, tous les collaborateurs/trices bénéficient d'un **entretien individuel** afin de réaliser un suivi des performances et définir les objectifs raisonnables de progression individualisés.

Tous les deux ans (quatre à partir de 2026), un autre entretien est réalisé. L'**entretien professionnel** est un rendez-vous privilégié entre le salarié et l'employeur. Il est destiné à envisager les perspectives d'évolution professionnelle du salarié et les formations qui peuvent y contribuer.

L'entretien professionnel vise à accompagner le salarié dans ses perspectives d'évolution professionnelle (qualifications, changement de poste, promotion, ...) et identifier ses besoins de formation. Il concerne tous les salariés qu'ils soient en CDI ou CDD, travaillant à temps plein ou temps partiel, sous contrat d'apprentissage ou de professionnalisation.

Tous les six ans, un entretien récapitulatif sur l'évolution de chaque collaborateur/trice est établi et communiqué au collaborateur/trice.

FORMATION ET SENSIBILISATION

Des formations régulières sont organisées pour améliorer les compétences et la compétitivité de nos collaborateurs, et matérialisées dans un plan de développement de compétences.

Dans le domaine spécifique de la RSE, l'entreprise s'engage également à former ses employé/es sur les enjeux environnementaux et sociaux afin de promouvoir une culture d'entreprise durable.

Les collaborateurs sont également sensibilisés aux actions invitant à une utilisation rationnelle des ressources (gestion des déchets, réduction de la consommation d'énergie, de consommables, etc.) ou visant à la réduction de l'empreinte carbone.

DIALOGUE SOCIAL

Les représentants du personnel font partie des interlocuteurs privilégiés des collaborateurs. Ils peuvent à leur tour interpeller directement le service RH ou la Direction sur toutes demandes en relation avec le cadre professionnel.

Des réunions périodiques avec le **Comité Social et Economique (CSE)** sont organisées afin de pouvoir les impliquer au mieux dans ces évolutions. Un procès-verbal des échanges est ensuite communiqué à l'ensemble du personnel par voie d'affichage sur support physique et intranet.

La Direction et le CSE organisent ou sponsorisent régulièrement en interne des évènements conviviaux à destination de ses équipes, véritables temps d'échanges informels entre les salariés et le management.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

Du recrutement à la gestion des carrières, RDT Logistic valorise depuis longtemps la diversité, l'équité et l'inclusion. L'entreprise est signataire depuis début 2025 de la **charte de la diversité** et s'engage à en respecter les principes.

"La signature de la charte diversité a renforcé notre engagement envers l'inclusion et la promotion de la diversité, créant ainsi un environnement de travail plus équitable et respectueux."

Sophie Facq
Directrice RH

QUELQUES FAITS MARQUANTS 2025

DES AMÉNAGEMENTS D'ESPACES AU SERVICE DU BIEN-ÊTRE DES COLLABORATEURS

RDT Logistic a lancé en 2025 de nouvelles actions visant à offrir des environnements de travail plus adaptés, modernes et confortables à ses collaborateurs À Marseille, les locaux ont été agrandis (+250 m²) avec des bureaux vitrés favorisant la luminosité naturelle, et de nouvelles salles de réunion créées. À Orly, les équipes ont intégré des espaces plus vastes et lumineux, passant de 24 à 75m² , incluant open-space, bureau de direction, salle de réunion et espace détente. Ces aménagements améliorent la qualité de vie au travail et favorisent les échanges entre collaborateurs.

CHANGEMENT DE MUTUELLE ET DE PREVOYANCE

Début 2025, afin d'assurer une meilleure qualité de service pour la couverture santé et prévoyance de ses collaborateurs, RDT Logistic a entrepris de changer de mutuelle santé et de prévoyance en établissant un partenariat avec WTW-Gras Savoye. Les adhérents se voient proposer 3 niveaux de garanties, adaptables à chaque profil.

DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

RDT a mis en place des formations pour ses managers et équipes commerciales afin de développer les compétences et le bien-être au travail. Le parcours managers favorise un management responsable, axé sur l'accompagnement et l'écoute des collaborateurs. Les formations commerciales renforcent les compétences et la posture de conseil vis à vis des clients. Ces actions soutiennent l'évolution des collaborateurs et la performance durable de l'entreprise.

RENFORCEMENT DE LA FONCTION RH

L'année 2025 a été marquée par un renforcement de l'équipe Ressources Humaines afin d'accompagner la croissance soutenue des effectifs du Groupe (+10% entre 2024 et 2025). Un chargé de recrutement et une assistante RH ont rejoint le service, dans le but de structurer les processus et améliorer l'accompagnement des collaborateurs tout au long de leur parcours au sein de l'entreprise.

INDICATEURS

EMPLOI

EMPLOI	2023	2024	2025
EFFECTIF (AU 31 DECEMBRE)	207	241	279
NOMBRE D'EMBAUCHES	60	75	88
NOMBRE DE DEPARTS	47	39	55
NOMBRE DE COLLABORATEURS EN MOBILITÉ INTERNE	15	6	15
PART DE COLLABORATEURS AYANT TÉLÉTRAVAILLÉ	29%	37%	51%
TURNOVER	23,4%	17,4%	21.7%
TAUX D'ABSENTEISME	NS	5,4%	3.7%

DIVERSITÉ ET GENRE

DIVERSITE ET GENRE	2023	2024	2025
PART DE FEMMES DANS L'EFFECTIF	58%	54%	52%
PART DE FEMMES MANAGERS	43%	38%	36%
AGE MOYEN DES COLLABORATEURS	NS	38,2	38,9
PART DE COLLABORATEURS DE MOINS DE 25 ANS	7%	12%	10%
PART DE COLLABORATEURS ENTRE 25 ET 34 ANS	29%	28%	29%
PART DE COLLABORATEURS ENTRE 35 ET 54 ANS	53%	52%	50%
PART DE COLLABORATEURS DE PLUS 54 ANS	11%	8%	11%

COMPÉTENCES

COMPETENCES	2023	2024	2025
NOMBRE D'HEURES DE FORMATION SALARIES	609	1412	1805
NOMBRE D'HEURES DE FORMATION / COLLABORATEUR *	3,2	6,5	7
PART DE COLLABORATEURS AYANT BENEFICIE D'UNE FORMATION	30%	25%	32%

SANTÉ ET SÉCURITÉ

SANTE ET SECURITÉ	2023	2024	2025
NOMBRE D'ACCIDENT DU TRAVAIL AVEC ARRET	0	0	1
TAUX DE GRAVITE	0	0	0,015
TAUX DE FREQUENCE	0	0	1,87

CLIENTS

ASSURER UN SERVICE DE QUALITÉ ET DURABLE

Notre volonté est de satisfaire nos clients avec une offre de services de qualité, durable, toujours plus riche et pertinente. Chaque jour, nos équipes relèvent le défi de répondre à leurs attentes avec innovation, réactivité et engagement, tout en respectant les normes et législations propres à chaque pays et produits transportés .

LES OBJECTIFS DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

Lien de la Politique avec les Objectifs du Développement Durable des Nations Unies

CE QUI NOUS GUIDE

- **Satisfaire nos clients, partager nos valeurs tout en limitant notre impact sur l'environnement**
- **Personnaliser notre réponse à chaque problématique client**
- **Poursuivre l'expansion de notre gamme de services et de notre zone de chalandise**
- **Favoriser et maintenir un partenariat gagnant/ gagnant avec nos clients à travers la qualité et le service de nos prestations**
- **Etre en veille permanente sur les actualités, les évolutions des marchés et de la réglementation**

CE QUE NOUS RÉALISONS

Dans une démarche RSE, les enjeux pour le client sont multiples. D'abord, il attend des produits et services plus responsables, respectueux des normes environnementales et des normes éthiques. Ensuite, il cherche à associer son image à des entreprises qui partagent des valeurs sociales et environnementales positives, renforçant ainsi sa propre responsabilité. Enfin, le client recherche la transparence, la traçabilité et des engagements clairs sur la manière dont les services sont assurés, ce qui renforce sa confiance et sa fidélité. RDT Logistic s'engage chaque jour à relever ses défis.

SATISFACTION CLIENT

En tant que transitaire, RDT Logistic met un point d'honneur à offrir un service de qualité et à garantir la satisfaction de nos clients. Nous proposons des solutions de transport sur mesure, fiables et rapides, tout en assurant une communication claire et un suivi personnalisé pour répondre aux besoins spécifiques de chaque client à chaque étape de leur projet logistique.

OPTIMISATION

Nos collaborateurs sont toujours à la recherche d'actions d'optimisation afin d' améliorer l'efficacité de nos opérations. Grâce à l'automatisation des processus, à la gestion optimisée des itinéraires et à l'utilisation de technologies avancées, nous réduisons les délais, les coûts et l'empreinte carbone, tout en offrant des services plus rapides et plus fiables à nos clients.

OFFRE VERTE

Afin de permettre à ses clients de piloter leur empreinte environnementale, RDT Logistic propose des solutions logistiques durables, visant à accroitre l'efficacité des flux de transport, à réduire les consommations de ressources et à fournir un suivi précis de leur bilan carbone.

ESPACE CLIENT MY RDT

Depuis l'espace client MyRDT, chaque client peut consulter en temps réel l'**expédition des marchandises et les demandes de cotations, suivre le stockage, retrouver le bilan carbone des expéditions** ou encore télécharger l'ensemble de la documentation associée aux commandes.

Au-delà, ce service, MyRDT est un espace de partage et d'échanges avec nos équipes opérationnelles.

QUELQUES FAITS MARQUANTS 2025

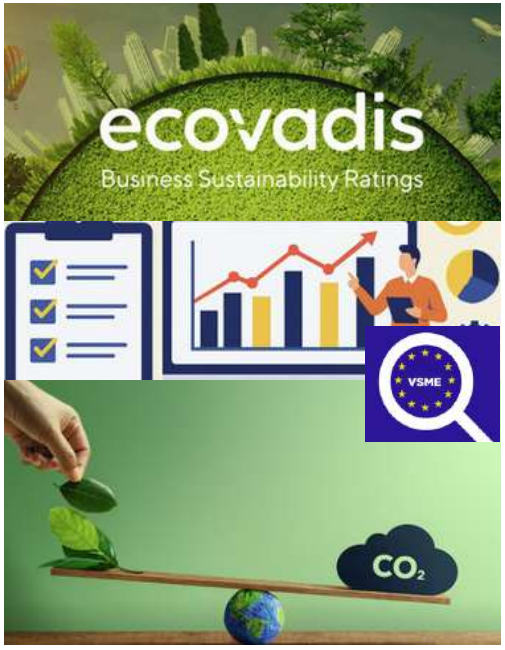
ECOVADIS, BILAN DE GAZ A EFFET DE SERRE ET REPORTING VSME

Depuis plusieurs années, RDT Logistic a engagé une démarche structurée de Responsabilité Sociétale des Entreprises afin d'intégrer durablement les enjeux environnementaux, sociaux et éthiques dans ses activités.

Les efforts menés par l'ensemble des équipes ont permis une progression significative de la notation EcoVadis ces dernières années, témoignant de l'amélioration continue des pratiques de l'entreprise.

En 2025, RDT Logistic franchit une nouvelle étape avec un bilan de gaz à effet de serre et la mise en place d'un reporting RSE aligné sur le référentiel volontaire VSME, renforçant la transparence et le pilotage de sa performance durable.

À travers cette démarche, l'entreprise affirme sa volonté d'être un partenaire responsable et fiable, capable d'accompagner ses clients dans leurs propres enjeux de durabilité tout en soutenant une croissance pérenne.



"Depuis notre labellisation Ecovadis, nous avons constaté une nette augmentation de la confiance de nos clients, ce qui a directement contribué à la croissance de nos ventes et renforcé notre position sur le marché."

Mathieu LE MOAL
Directeur Commercial

FOURNISSEURS

ENTRETENIR UNE RELATION DURABLE, ÉTHIQUE ET ÉCOLOGIQUE AVEC NOS PARTENAIRES

Entretenir une relation durable. RDT Logistic cherche à garantir et encourager des pratiques d'achats responsables avec ses fournisseurs et sous-traitants.

LES OBJECTIFS DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

Lien de la Politique avec les Objectifs du Développement Durable des Nations Unies

CE QUI NOUS GUIDE

- **Renforcer et sécuriser les chaines d'approvisionnement/logistique**
- **Accompagner, privilégier, promouvoir les filières responsables (équitables, solidaires, vertueuses sur le plan de l'environnement)**
- **S'assurer des pratiques environnementales et sociales des fournisseurs et sous-traitants**
- **Former aux achats responsables les collaborateurs en charge de cette activité**

CE QUI NE NOUS RÉALISONS

GÉNÉRALITÉS

FORMATION / SENSIBILISATION

Les collaborateurs impliqués dans la sélection de fournisseurs ou de sous-traitants font l'objet d'un programme de sensibilisation aux enjeux de l'approvisionnement durable adapté à son profil.

Le programme de formation comprend actuellement des modules traitant de l'initiation à la RSE, au devoir de vigilance ou la prévention des risques de blanchiment et de corruption. Ils sont ainsi informés des bonnes pratiques et de leurs applications en interne.

CRITERES DE SELECTION

Conformément aux principes de l'OIT, RDT Logistic veille au respect des droits humains, des libertés fondamentales et d'une éthique des affaires exemplaire. Toute forme de corruption, discrimination, travail forcé ou travail des enfants est proscrite, et nous attendons de nos partenaires qu'ils garantissent des conditions de travail sûres, équitables et respectueuses.

RDT Logistic est sensible aux fournisseurs engagés dans une démarche sociétale et environnementale. Une attention particulière est portée aux partenaires utilisant des solutions visant à réduire les émissions de gaz à effet de serre.

Nous assumons notre préférence pour des catalogues de produits recyclables, biodégradables ou issus de ressources renouvelables. Enfin, en soutien de l'économie locale, nous accordons une attention particulière aux fournisseurs locaux ou régionaux.

DISPOSITIF D'ALERTE

Le dispositif d'alerte est un outil important dans le recueil de signalement et a gestion des risques de la chaine d'approvisionnement. Il permet aux parties prenantes d'alerter RDT Logistic sur de potentiels écarts constatés sur ses activités pouvant porter aux droits humains, aux libertés fondamentales, à la santé et sécurité, et à l'environnement.

SERVICE PROCUREMENT

En tant que commissionnaire aux transports, le principal périmètre des achats responsables de RDT Logistic concerne l'achat de prestations de transport auprès de transporteurs routiers, de compagnies maritimes et aériennes, ainsi que d'opérateurs ferroviaires et fluviaux.

Positionné à l'interface entre la Direction Commerciale et la Direction Exploitation, le service Procurement est chargé de sélectionner, évaluer et piloter les fournisseurs (transporteurs, sous-traitants, prestataires), en intégrant dans ses décisions des critères de performance opérationnelle, de coûts et de responsabilité sociétale (RSE).

" Le service Procurement joue un rôle essentiel en garantissant l'approvisionnement efficace et stratégique des biens et services nécessaires au bon fonctionnement de l'entreprise. Il est responsable de l'identification, de la sélection et de la gestion des fournisseurs, tout en veillant à respecter les critères de qualité, de coûts et de délais. De plus, il joue un rôle clé dans la gestion des risques, notamment en matière de RSE, en s'assurant que les partenaires respectent les normes éthiques et environnementales."

Priscillia Porta
Responsable Procurement

SERVICES GENERAUX

La politique d'achats responsables mobilise les Services Généraux, notamment à travers le choix des fournisseurs et les décisions d'achat liées aux fournitures de bureau, à la gestion des déplacements professionnels, à la gestion des déchets, à la flotte de véhicules de l'entreprise, ainsi qu'à l'entretien des espaces verts, ou au nettoyage et à la maintenance des locaux.

DIRECTION INFORMATIQUE

La Direction des Systèmes d'Information est pleinement associée à cette démarche à travers ses choix de prestataires et ses décisions d'achats concernant les matériels, les logiciels et les services liés aux domaines de l'IT et des télécommunications.

CE QUI NE NOUS RÉALISONS

SOUS-TRAITANCE TRANSPORTS

SELECTION DES FOURNISSEURS

Le choix des fournisseurs est crucial pour un commissionnaire aux transports car il influence directement la qualité, l'efficacité et la durabilité de la chaîne d'approvisionnement. Cette sélection contribue à minimiser les risques de non-conformité réglementaire et protègent la réputation de l'entreprise et celles de nos clients. En outre, ils favorisent la résilience de la chaîne d'approvisionnement et renforcent la confiance des clients et des partenaires commerciaux.

En collaborant avec des partenaires respectant des normes élevées en matière de responsabilité sociétale des entreprises, RDT Logistic s'efforce de garantir des pratiques éthiques, de limiter les impacts environnementaux et d'assurer des conditions de travail justes à l'ensemble des acteurs de la chaine logistique.

ANALYSE DES RISQUES

Le service Procurement de RDT Logistic identifie et évalue les risques RSE associés à la catégorie d'achats la plus stratégique en termes d'encours : l'achat de prestations de transport.Cette analyse prend la forme d'un tableau qui tient compte d'échelles de gravité, de fréquence d'apparition et de détection des risques. Cet outil, régulièrement mis à jour, est une précieuse aide pour prioriser nos actions afin de mieux maîtriser notre chaîne d'approvisionnement.

ÉVALUATION DES FOURNISSEURS

Le service Procurement analyse et produit un reporting sur la part du CA d'achats directs réalisés avec des fournisseurs engagés dans une démarche RSE.
Ce référencement se base sur l'obtention du fournisseur de certifications ou labels externes telles que ISO 14001 ou encore Ecovadis, B-Corp (liste non exhaustive).

Certified B Corporation

ecovadis

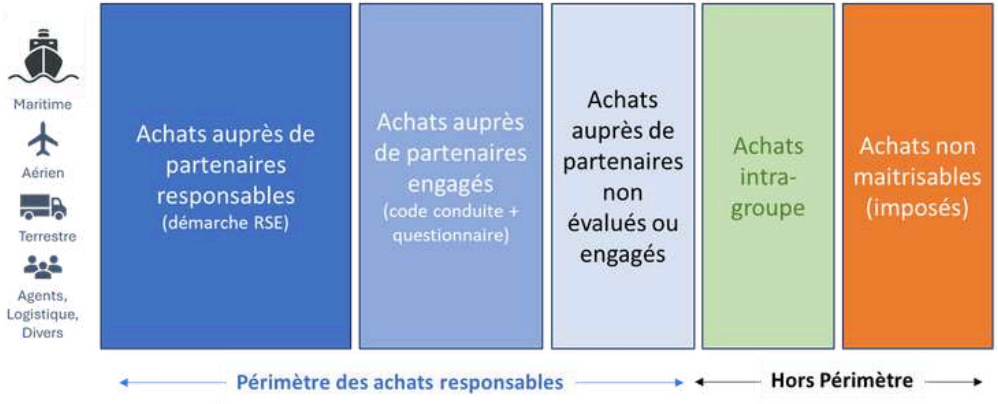
ISO 14001

ENGAGEMENT DES FOURNISSEURS A RISQUES

Afin d'assurer la maitrise des principaux risques RSE sur notre chaine d'approvisionnement, nous encourageons nos fournisseurs qui ne sont pas encore formellement engagés dans une démarche RSE et quand ils font partie du panel de fournisseurs cibles:

- à se soumettre à une évaluation RSE sur la base d'un questionnaire d'évaluation sociale, environnementale et éthique
- à signer un code de conduite fournisseurs regroupant nos exigences en termes d'éthique, de respect du droit de l'homme et d'engagement environnemental.

Si nécessaire, la possibilité d'inclure à terme des avenants comprenant des clauses RSE dans certains de nos contrats peut être étudiée.



Un partenaire **responsable** s'implique dans une démarche RSE mature caractérisé par la publication d'un rapport RSE et/ou une certification ECOVADIS (ou autres labels RSE), ou une norme ISO de type 14001.

Un partenaire **engagé** n'a pas encore de démarche RSE mature mais s'applique à suivre le code de conduite fournisseurs transmis à RDT et a rempli le questionnaire d'évaluation RSE. Son score a été jugé satisfaisant

QUELQUES FAITS MARQUANTS 2025

SERVICES GENERAUX ET DSI S'INTEGRENT DANS LA POLITIQUE ACHATS RESPONSABLES

Les services généraux et informatiques ont intégrés le périmètre des achats responsables. De nombreux indicateurs sont venus compléter le reporting dédié.
Ces indicateurs permettent de quantifier et de suivre dans la durée le résultat des pratiques vertueuses déjà existantes dans ces services .

SELECTION D'UN SRM POUR LE PROCUREMENT

Un SRM (Supplier Relationship Management) est un ensemble de processus de gestion de la relation fournisseurs visant à optimiser la collaboration, la performance et la création de valeur mutuelle. Il permet aux entreprises d'identifier les fournisseurs stratégiques, de renforcer les partenariats à long terme et d'améliorer la performance globale de la chaîne d'approvisionnement.

Un SRM permettra à RDT de structurer et piloter la relation avec ses transporteurs et prestataires, afin d'améliorer la fiabilité des opérations, la qualité de service et la maîtrise des coûts. Il facilite également l'intégration de critères de performance et de RSE dans l'évaluation des partenaires, tout en renforçant la collaboration avec les fournisseurs stratégiques

RÉSULTATS DU SUIVI FOURNISSEURS 2025

En termes d'achats, en notre qualité de transitaire, l'achat de prestations de transports en sous-traitance constitue le poste le plus important. Le service Procurement nous partage quelques chiffes clés sur la **part d'achats auprès de fournisseurs responsables et engagés .**

En 2025, 89% de ces achats sont réalisés auprès d'acteurs responsables ou engagés dans une démarche RSE (obj : 80%). En 2024, cette part était estimée à 77 (2023 : 50%.)

L'objectif fixé pour le service Procurement depuis le précédent reporting était d'engager les principaux sous-traitants routiers dans une démarche RSE à la hauteur de 30% du Budget dépensé sur cette catégorie de transports. Avec 44 fournisseurs ayant répondus avec succès au questionnaire d'évaluation et signés le code de conduite, le cap de 30% du budget routier a été largement dépassé (60%).

INDICATEURS

FORMATION	2023	2024	2025
PART DE LA POPULATION CIBLE SENSIBILISES A LA RSE	-	52%	66%
PART DES COMMERCIAUX CIBLE SENSIBILISES AU DEVOIR DE VIGILANCE	-	48%	43%

SOUS-TRAITANCE TRANSPORTS	2023	2024	2025
PART DE FOURNISSEURS AVEC DEMARCHE RSE (EN % DE CA) RESPONSABLES/ ENGAGÉS	50%	77%	89%
PART DE FOURNISSEURS CIBLES AYANT SIGNES LE CODE DE CONDUITE (EN % DE CA ACHATS MATRISES)	NS	NS	10%
PART DE CA AVEC FOURNISSEURS AVEC DEMARCHE RSE SECTEUR MARITIME	NS	93%	98%
PART DE CA AVEC FOURNISSEURS AVEC DEMARCHE RSE SECTEUR AERIEN	NS	88%	95%
PART DE CA AVEC FOURNISSEURS AVEC DEMARCHE RSE SECTEUR TERRESTRE	NS	21%	92%

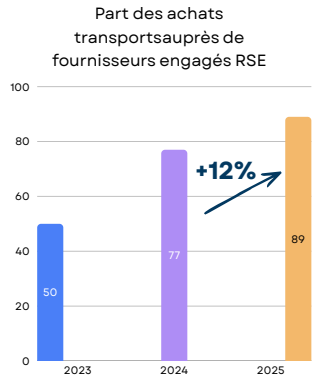
SERVICES GENERAUX / DSI	2023	2024	2025
PART DE CA AVEC FOURNISSEURS AVEC DEMARCHE RSE DSI - PARTENAIRES RESPONSABLES	-	96%	96%
PART D'ACHATS DE MATERIEL DE BUREAU ET D'HYGIÈNE FABRIQUE EN FRANCE	-	31%	34%
PART D'ACHATS DE MATERIEL DE BUREAU ET D'HYGIÈNE FABRIQUE EN UE	-	36%	46%
PART D'ACHATS DE MATERIEL DE BUREAU ET D'HYGIÈNE PRODUITS VERTS (RECYCLABLES OU A PARTIR DE MATIERES RECYCLES)	-	62%	71%

NOTRE PERFORMANCE EN ACHATS RESPONSABLES

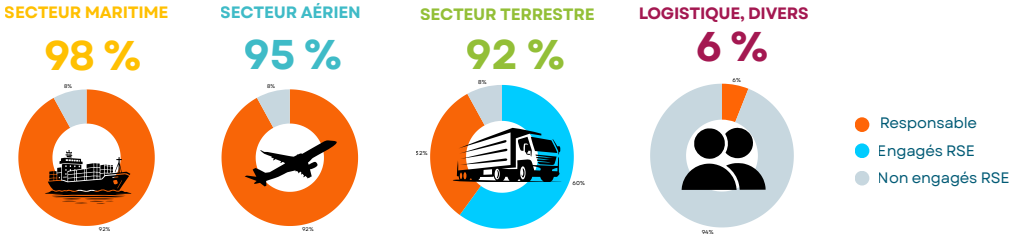
PART DE FOURNISSEURS TRANSPORT AVEC DEMARCHE RESPONSABLE

89%

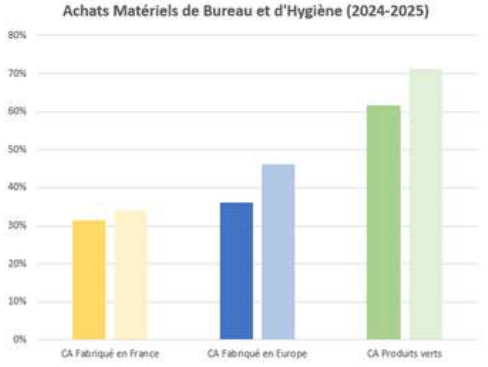
PART DES ACHATS DE LA SOUS-TRAITANCE TRANSPORTS RÉALISÉS AUPRÈS D'ACTEURS AYANT UNE DÉMARCHE RESPONSABLE

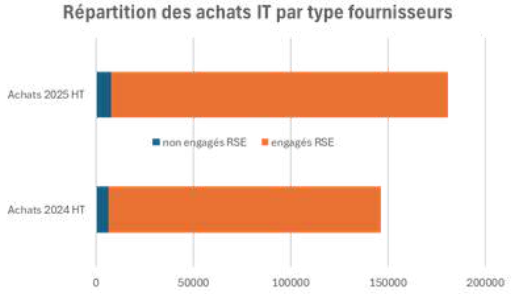


FOURNISSEURS ENGAGÉS/RESPONSABLES PAR FAMILLE DE TRANSPORT



PART DE FOURNISSEURS ET DE PRODUITS AVEC DEMARCHE RESPONSABLE



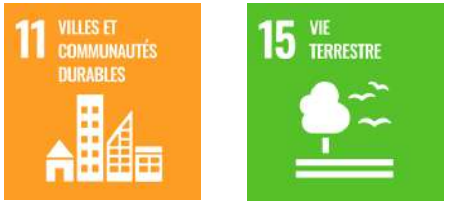


COMMUNAUTÉS ET ASSOCIATIONS

MAINTENIR LES ÉQUILIBRES

Chez RDT Logistic, nous sommes convaincus que la performance d'une entreprise repose avant tout sur l'engagement et l'épanouissement de ses collaborateurs. Nous nous engageons ainsi à créer un environnement de travail dynamique, propice à l'évolution professionnelle et à l'insertion des jeunes talents.

LES OBJECTIFS DU DÉVELOPPEMENT DURABLE



Lien de la Politique avec les Objectifs du Développement Durable des Nations Unies

CE QUI NOUS GUIDE

- **Améliorer la qualité de vie au travail en développant des initiatives internes favorisant le bien-être des équipes**
- **Favoriser l'emploi local en recrutant majoritairement au sein de notre bassin d'activité**
- **Soutenir l'insertion des jeunes en proposant des stages et des contrats en alternance**
- **Soutenir ou sponsoriser des associations et des initiatives vertueuses**

CE QUE NOUS RÉALISONS

INSERTION PROFESSIONNELLE DES JEUNES

L'ALTERNANCE : UN LEVIER D'ENGAGEMENT SOCIAL ET DE DÉVELOPPEMENT DES TALENTS

Dans le cadre de sa politique en faveur des communautés, l'entreprise fait du recrutement d'alternants un levier concret d'engagement social et de développement des compétences. Ce choix s'inscrit dans une stratégie volontariste visant à attirer, former et fidéliser les talents de demain, tout en répondant aux besoins opérationnels de l'organisation.

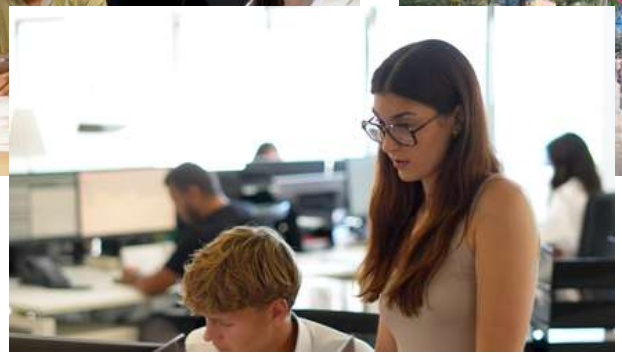
L'alternance représente également un engagement sociétal fort. Elle permet d'offrir à des étudiants, parfois confrontés à des contraintes financières, la possibilité de poursuivre un cursus diplômant tout en acquérant une expérience professionnelle significative. En combinant formation académique et immersion en entreprise, ce dispositif favorise l'égalité des chances et contribue à l'insertion durable dans l'emploi.

Pour l'entreprise, accueillir des alternants constitue un véritable atout. Au-delà de l'apport de nouvelles compétences et d'un regard neuf, il s'agit d'un investissement sur le long terme. Les parcours d'alternance, souvent étalés sur une à deux années, permettent un accompagnement progressif, une montée en compétences solide et une intégration durable à la culture de l'entreprise.

Cet engagement repose sur un suivi de proximité, mobilisant les équipes autour de la transmission des savoir-faire et du développement des compétences. Il participe pleinement à la construction d'un collectif engagé, responsable et tourné vers l'avenir.

« L'alternance constitue pour notre entreprise un levier stratégique alliant engagement sociétal et performance, en permettant à de jeunes talents de se former, de s'insérer durablement dans l'emploi et de contribuer pleinement à notre développement. »

Sophie Facq
Directrice RH



Nos alternants au travail

Une de nos alternantes au Japon

Trois alternants de l'agence RDT Paris Roissy ont découvert les coulisses du transport aérien. Palettisation des marchandises, accès en zone sécurisée, observation des opérations au sol, visite du poste de pilotage : une expérience unique pour mieux comprendre les enjeux de la chaîne logistique aérienne !

CE QUE NOUS RÉALISONS

COMMUNICATION SUR NOS METIERS ET ACTIONS

RDT'ALK : MÉTIER - AGENT DE TRANSIT / DÉCLARANT EN DOUANE / ASSISTANT CUSTOMER / DEVELOPPEUR

RDT'ALK – Valorisation des métiers et parcours chez RDT LOGISTIC

Dans le cadre de notre démarche RSE, RDT Logistic a lancé RDT TALK, une série d'épisodes dédiée à la présentation des différents métiers de l'entreprise : Agent de Transit, Déclarant en Douane, Assistant Customer, Développeur Web, et bien d'autres. Cette initiative vise à valoriser nos collaborateurs et leurs savoir-faire, à favoriser la transparence sur les métiers et les parcours professionnels, et à encourager l'attractivité et la fidélisation des talents. En donnant la parole à nos équipes, nous renforçons notre culture d'entreprise inclusive et participative, tout en sensibilisant chacun à l'importance de la diversité des rôles et des compétences au sein de RDT Logistic.

BREF, C'EST LA JOURNÉE DE L'ENVIRONNEMENT

Journée mondiale de l'environnement – Sensibilisation et engagement

Chez RDT Logistic, la protection de l'environnement est une priorité intégrée à notre stratégie RSE. À l'occasion de la Journée mondiale de l'environnement, nous avons proposé à nos collaborateurs un format original et décalé pour sensibiliser sur des actions concrètes telles que le tri des déchets, l'utilisation d'énergies vertes et les économies d'énergie.
Cette initiative illustre notre approche RSE : allier engagement environnemental et communication participative afin de mobiliser et impliquer nos équipes. En adoptant un ton ludique, nous rendons la sensibilisation plus accessible et incitons chacun à agir au quotidien pour réduire notre impact écologique.

JOURNÉE DES FEMMES : RDT'ALK : SPÉCIAL - 8 MARS

RDT'alk – Édition spéciale Journée Internationale des Droits des Femmes

Dans le cadre de notre engagement en faveur de l'égalité professionnelle, RDT Logistic a organisé une édition spéciale de RDT'alk à l'occasion de la Journée Internationale des Droits des Femmes. Cette initiative a permis de donner la parole à Sophie Facq - Directrice des Ressources Humaines,

Cette action illustre notre volonté de **sensibiliser nos collaborateurs**, de valoriser la diversité et de rappeler que l'égalité professionnelle se construit chaque jour. En donnant une voix à nos leaders et en engageant nos équipes autour de ce sujet, nous consolidons notre culture d'entreprise inclusive et responsable.

CE QUE NOUS RÉALISONS

VIDÉO RDT FROID ET RDT LOGISTIC

Valorisation des sites et des collaborateurs
Série de vidéos RDT LOGISTIC

Dans le cadre de sa démarche RSE, RDT Logistic a réalisé une série de vidéos mettant en avant ses différents sites, tels que RDT Froid à La Réunion, les bureaux du siège à Marseille et nos entrepôts. Ces vidéos permettent de valoriser nos collaborateurs et leur savoir-faire, tout en présentant nos infrastructures et notre expertise.
Cette initiative contribue à renforcer le sentiment d'appartenance, à reconnaître le travail des équipes et à partager nos bonnes pratiques, illustrant ainsi notre engagement pour une culture d'entreprise inclusive, transparente et participative.

« Nos actions de communication sur nos métiers, nos sites et nos initiatives professionnelles visent à valoriser notre savoir-faire, renforcer notre attractivité et faire découvrir concrètement la diversité des opportunités que nous offrons. »

Salomé HOULES
Responsable Communication

ATELIER MOBILITÉ

Mobilité durable – Atelier de co-construction à Marseille

Dans la continuité de l'accompagnement mené avec le Conseil Mobipro, RDT Logistic Marseille a organisé un atelier participatif dédié à la mobilité durable, animé par un représentant de la Métropole Aix-Marseille-Provence. Cette démarche marque le passage de la sensibilisation à la co-construction de solutions concrètes avec les collaborateurs.

Réunissant des salariés aux pratiques de déplacement variées, cet atelier a permis de partager les réalités terrain, identifier les freins et faire émerger des pistes d'actions adaptées aux besoins de l'agence.
Cette initiative illustre notre approche RSE fondée sur l'intelligence collective, l'engagement des équipes et la réduction de l'empreinte liée aux déplacements professionnels, afin de construire une mobilité plus durable et responsable au quotidien.

ATELIER TRI DES DÉCHETS

Sensibilisation au tri des déchets – Mobilisation des équipes à Marseille

Dans le cadre de sa stratégie RSE, RDT Logistic a organisé, sur son site de Marseille, un atelier de sensibilisation au tri des déchets en partenariat avec ELISE. Cette initiative, portée par le chargé RSE en collaboration avec les services généraux, visait à accompagner le déploiement du nouveau dispositif de tri dans les locaux.

Ce temps d'échange a permis aux collaborateurs de mieux comprendre les enjeux du tri, les bonnes pratiques à adopter et les filières de valorisation des déchets, favorisant ainsi l'appropriation des écogestes au quotidien.
À travers cette démarche pédagogique et participative, RDT LOGISTIC renforce l'engagement environnemental de ses équipes et inscrit durablement la réduction des déchets au cœur de ses pratiques responsables.

CE QUE NOUS RÉALISONS

RDT ET SES PARTENAIRES

MARSÉA NORD DEVELOPPEMENT POUR LA MOBILITÉ DURABLE

Coordination avec Marséa Nord Développement sur la mobilité

RDT Logistic est membre de l'association Marséa Nord Développement, une structure qui fédère les entreprises implantées dans les zones d'activités du nord de Marseille. Cette association a pour objectif de développer l'attractivité économique du territoire, favoriser les synergies entre entreprises et porter des projets collectifs, notamment en matière de mobilité, d'aménagement, de sécurité et de services aux salariés.

Dans ce cadre, la participation de RDT Logistic permet d'inscrire sa démarche de mobilité dans une dynamique territoriale et collaborative, en lien avec les autres acteurs économiques du secteur.

MARSÉA
Nord Développement

LE CERCLE VERTUEUX PACA

Engagement territorial – Participation au Cercle Vertueux PACA

Dans le cadre de sa démarche RSE, RDT Logistic participe activement au Cercle Vertueux PACA, une initiative collaborative portée par ZeOF Academy et TNP Consultants visant à rassembler les acteurs engagés du territoire autour des enjeux de transformation responsable.

Ce collectif favorise des échanges entre pairs, le partage de bonnes pratiques et l'émergence d'initiatives concrètes, permettant de renforcer l'impact des démarches individuelles par une dynamique collective.

En rejoignant cette communauté, RDT LOGISTIC affirme sa volonté de contribuer activement aux transitions durables à l'échelle régionale et de s'inscrire dans une logique de coopération au service du territoire.
Cette participation illustre notre conviction que la performance durable repose sur l'intelligence collective, le dialogue et l'action conjointe.

LE CERCLE VERTUEUX PACA

SÉMINAIRES ET SALONS COMMERCIAUX

Nous organisons nos séminaires internes dans une logique responsable, en privilégiant des formats sobres, limitant les déplacements et réduisant les impacts (déchets, impressions). Ces temps forts restent essentiels pour renforcer la cohésion et partager notre vision.
Par ailleurs, notre participation à des salons professionnels s'inscrit dans une démarche optimisée et durable : déplacements maîtrisés, supports réutilisables et valorisation de nos engagements RSE auprès de notre écosystème.

CE QUE NOUS RÉALISONS

VIE EN ENTREPRISE

LA CHANDELEUR

Chaque année, le service communication invite tous les collaborateurs à participer à un goûter convivial pour célébrer la Chandeleur. Chacun est encouragé à apporter des crêpes, des garnitures pour partager un moment gourmand et chaleureux autour de cette tradition française. C'est l'occasion idéale de se retrouver entre collègues et de renforcer l'esprit d'équipe de manière informelle.

1 ER MAI : LA FÊTE DU TRAVAIL

Une tradition qui perdure : chaque collaborateur reçoit un brin de muguet pour célébrer cette journée symbolique. C'est un geste simple mais plein de signification, marquant notre reconnaissance envers les collaborateurs et leur contribution à la réussite collective de l'entreprise.

LE MUR DES MOTS DOUX

À l'occasion de la Saint-Valentin, nous mettons en place un Mur des Mots Doux pour encourager les échanges positifs et bienveillants entre les collaborateurs. Ce mur interactif permet à chacun d'écrire un message de gratitude, un compliment ou un mot sympathique à un collègue, renforçant ainsi la culture de bienveillance et de respect au sein de l'entreprise.

LE GÂTEAU DES ROIS

En début d'année, le CSE offre la galette des rois dans toutes les agences. Un moment chaleureux pour bien démarrer l'année et partager un instant convivial entre collègues.

CALENDRIER DE L'AVENT

Dans le cadre de sa démarche RSE, RDT Logistic a mis en place un calendrier de l'Avent géant, permettant chaque jour de tirer au sort un collaborateur et de lui offrir un cadeau avant Noël.

Cette initiative favorise le bien-être au travail, la reconnaissance des collaborateurs et la convivialité au sein de l'entreprise. En créant des moments de surprise et de partage, nous renforçons la cohésion d'équipe et cultivons un environnement de travail positif et inclusif, au cœur de notre engagement RSE.

NOËL

En plus des actions menées par le CSE, RDT Logistic organise des animations de Noël pour renforcer la dimension festive et conviviale de la fin d'année.

LE CONCOURS DE PULL KITSCH

Un concours original où chaque collaborateur peut participer en portant son plus beau (ou plutôt son plus moche) pull de Noël. Le pull le plus kitsch remporte un cadeau !

LE SECRET SANTA

Chaque collaborateur tire au sort un collègue à qui il offrira un cadeau surprise. Cette tradition permet à chacun de montrer son attention et sa générosité à un collègue tout en célébrant la magie de Noël ensemble.

CE QUE NOUS RÉALISONS

LA MARSEILLAISE DES FEMMES À MARSEILLE

Nos talentueuses collaboratrices, soutenues par quelques collaborateurs, ont participé avec enthousiasme et détermination à cette course emblématique, représentant fièrement notre entreprise et démontrant leur esprit d'équipe et leur engagement envers des causes importantes.

ACTIVITÉ INTERNE : LASER GAME

Animation interne – Laser Game

Dans le cadre de notre démarche RSE, RDT Logistic organise régulièrement des activités internes pour ses collaborateurs, comme le Laser Game . Ces moments ludiques et conviviaux favorisent la cohésion d'équipe, le bien-être au travail et le sentiment d'appartenance.

Au-delà du divertissement, ce type d'initiative contribue à développer un environnement de travail inclusif et stimulant, où les collaborateurs peuvent se rencontrer, échanger et renforcer les liens qui font la force de notre entreprise.

MAYOTTE : COURSE DE PNEU

Soutien aux traditions locales – Course de Pneus à Mayotte

RDT Logistic via sa filiale RDT Mayotte, est fier d'avoir soutenu la 41e édition de la Course de Pneus, un événement emblématique qui célèbre la culture et les traditions locales. Cette initiative a permis de fédérer la communauté locale, de valoriser l'identité culturelle de Mayotte et de créer des moments de joie et de partage pour petits et grands.

En participant à cet événement, nous affirmons notre engagement sociétal et territorial, en contribuant à la préservation du patrimoine culturel tout en renforçant nos liens avec les communautés locales. Cette action illustre parfaitement notre approche RSE, qui allie responsabilité sociale, proximité avec le territoire et soutien aux initiatives locales durables.

RÉUNION : COURSE

Participation sportive et valeurs humaines – Grand Raid et Course Bourbon 2025

Les équipes de RDT Logistic Réunion ont relevé un défi exceptionnel en participant au Grand Raid et à la Course Bourbon, deux courses emblématiques et très exigeantes de l'île de La Réunion. Cette initiative met en avant les valeurs de persévérance, solidarité et dépassement de soi, au cœur de notre culture d'entreprise.

En soutenant et en valorisant nos collaborateurs dans de tels projets, nous renforçons le sentiment d'appartenance, l'esprit d'équipe et le bien-être au travail, tout en illustrant l'importance d'un engagement personnel et collectif. Cette action reflète pleinement notre approche RSE, qui allie bien-être des salariés, cohésion et promotion des valeurs humaines.

CE QUE NOUS RÉALISONS

SPONSORING, MECENAT, ACTIONS SOLIDAIRES

Partenariat sportif et responsable – Transat Café l'Or 2025

RDT Logistic soutient avec fierté Renaud Courbon, skipper passionné, dans sa participation à la Transat Café l'Or Le Havre – Martinique 2025. Ce projet allie défi sportif, engagement familial et valeurs humaines, incarnant la passion, la résilience et le partage.
Notre partenariat reflète également notre conscience écologique : le bateau utilisera du gasoil bio et le projet inclut des actions de sensibilisation à la préservation des océans.
Cette initiative illustre notre approche RSE, qui combine engagement environnemental, impact sociétal et promotion de valeurs humaines, tout en soutenant des projets inspirants et responsables à taille humaine.

SECOURS POPULAIRE

Solidarité – Participation au Père Noël Vert avec le Secours Populaire

Dans le cadre de sa démarche RSE,
RDT Logistic a mobilisé ses collaborateurs pour participer au Père Noël Vert organisé par le Secours Populaire, en collectant des jouets neufs destinés à des enfants.
Cette initiative illustre notre engagement en faveur de la solidarité et du soutien aux communautés locales, tout en favorisant la mobilisation et la cohésion des collaborateurs autour d'un projet à forte valeur sociale. Elle reflète pleinement nos valeurs d'entreprise : partage, générosité et responsabilité sociale.

RUCHES ABEILLES

Engagement pour la biodiversité avec l'association Abeilles et Sens

Dans le cadre de sa politique RSE, RDT Logistic a concrétisé son engagement en faveur de la biodiversité en installant 10 ruches en partenariat avec l'association Abeilles et Sens, dont nous sommes désormais mécènes. Quatre ruches sont implantées sur notre site de Saint-Martin-de-Crau et six autres dans des domaines viticoles locaux, participant ainsi à la pollinisation et au soutien de la biodiversité régionale.

Ce projet nous permet de produire notre propre miel "made in RDT" tout en offrant à nos collaborateurs des moments d'apprentissage et de sensibilisation grâce à l'intervention régulière de notre apiculteur partenaire. Par ailleurs, notre soutien financier contribue à des actions éducatives dans les écoles, sensibilisant les enfants à l'importance des abeilles et à la préservation de la biodiversité.

MÉCÉNAT : UN ÉTÉ AU HAVRE

Soutien à la culture locale – Mécénat "Un Été au Havre"

RDT Logistic est fier de soutenir la manifestation "Un Été au Havre" en tant que membre du Club TPE PME – Mécénat. Cette initiative nous permet de valoriser le patrimoine culturel et artistique local, de soutenir les artistes, et de contribuer à l'animation économique et sociale de la région. En investissant dans la culture et la créativité, nous renforçons notre engagement sociétal et notre responsabilité locale, convaincus que le développement durable passe aussi par l'épanouissement artistique et le dynamisme des territoires.

COUP D'ENVOI POUR LE FC MAS-THIBERT !

Soutien aux jeunes

Cette année, on chausse les crampons aux côtés des jeunes du FC Mas-Thibert ! En tant que partenaire, on les soutient dans leur passion et leur progression, avec une bonne dose d'enthousiasme (et de fair-play, bien sûr). On leur souhaite une saison pleine de buts, de belles passes… et de victoires !

INDICATEURS

INDICATEURS	2023	2024	2025
NOMBRE DE PROJETS ASSOCIATIFS SOUTENUS (MECENAT, SPONSORING, DONS)	NS	2	5
NOMBRE DE JEUNES ACCUEILLIS (ALTERNANTS)	10	23	20

RÉPARTITION DES ALTERNANTS DANS NOS AGENCES

RDT MARSEILLE

RDT MONTOIR

45%

AGENCES DE MARSEILLE ET MONTOIR

RDT PARIS ROISSY - ORLY

20%

AGENCES PARIS ROISSY ET PARIS ORLY

RDT ROUEN

RDT DUNKERQUE

30%

AGENCES DE ROUEN ET DUNKERQUE

RDT LE HAVRE

5%

AGENCE DU HAVRE

20

ALTERNANTS FIN 2025 CHEZ RDT LOGISTIC

STATUT DES CONTRATS D'ALTERNANTS FIN 2025

CRÉDITS IMAGES

Adobe Stock, Canva, RDT Logistic

RDT LOGISTIC

REPORTING ESG VSME

ANNÉE 2025

FICHE D'IDENTITE

B1 - Informations Générales

RDT Logistic est un commissionnaire de transport et un acteur de la logistique internationale basé à Marseille, avec plus de 40 ans d'expérience. Actif sur tous les continents, l'entreprise conçoit et pilote des solutions adaptées aux besoins logistiques de ses clients : optimisation des flux, transport multimodal (maritime, aérien, routier, barge, rail), gestion des opérations douanières, entreposage, bilan carbone des opérations.

Elle s'appuie sur un réseau d'agences en France et à l'international, et dispose d'infrastructures logistiques importantes (entrepôts tri-températures, plateformes sous douane) pour accompagner des clients sur des chaînes d'approvisionnement complexes.

Ce rapport ESG au format VSME (Voluntary ESRS for non-listed Small and Medium-sized Enterprises) présente notre volonté et notre engagement envers des pratiques responsables dans les dimensions environnementale, sociale et de gouvernance.

Par l'innovation, la transparence et l'amélioration continue, RDT Logistic vise à contribuer positivement au secteur du transport et de la logistique et aux communautés que nous servons.

Société : Rhodanienne de Transit (RDT)
Forme juridique : SAS, société par actions simplifiée
Activité : Affrètement et organisation des transports
Code NACE : 52.29
N° TVA : FR31323167890

Chiffres d'affaires (2023) : 136 M€

Bilan (2023) : NC

Effectif permanents (fin 2025) : 279 collaborateurs

Site web : https://www.rdtlogistic.com/

Le rapport repose sur : Module de base VSME

Périmètre du rapport : Base individuelle

SILVER | Top 15%
ecovadis
Sustainability Rating
APR 2025

Adresse du siège social : Marseille
Z.I. de la Delorme – 10 Avenue de la Bauxite
BP 40063 – 13315 MARSEILLE CEDEX 15
Géolocalisation : 43.33917078048995, 5.367958656166208

Adresse de l'agence de Dunkerque
15 Quai de la Citadelle
59140 DUNKERQUE
Géolocalisation : 51.03888177171051, 2.373130268248634

Adresse de l'agence de Fos
1Centre Tertiaire Môle Graveleau – Bureau 7A
13230 Port Saint Louis Du Rhône
Géolocalisation : 43.40868864271306, 4.837334729040439

Adresse de l'agence du Havre
Immeuble Quai en Seine
91 Quai Colbert – 76600 LE HAVRE
Géolocalisation : 49.49242248402675, 0.12942543661110248

Adresse de l'agence de Nantes
128 bis Rue Henri Gautier
44550 MONTOIR DE BRETAGNE
Géolocalisation : 47.31016352450069, -2.1750782917794242

Adresse de l'agence de Rouen
7 Boulevard Pierre Brossolette
BP 152 – 76120 LE GRAND QUEVILLY
Géolocalisation : 43.40868864271306, 4.837334729040439

Adresse de l'agence de Paris-Orly
ISogaris – Bât. Administratif – Bureaux 107 et 109
Place de la Logistique – BP N°178
94534 RUNGIS
Géolocalisation : 48.748969164820934, 2.3674898044729367

Adresse de l'agence de Paris-Roissy
14 Rue de la Belle Borne
BP 15198 – TREMBLAY EN FRANCE
95702 ROISSY CDG Cedex
Géolocalisation: 49.00874406226788, 2.5474120324831566

CONTRIBUTION AUX OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE (ODD)

B2 - Pratiques, politiques et initiatives futures pour la transition vers une économie plus durable

Clients

- Satisfaire nos clients, partager nos valeurs tout en limitant notre impact sur l'environnement
- Personnaliser notre réponse à chaque problématique client
- Poursuivre l'expansion de notre gamme de services et de notre zone de chalandise
- Favoriser et maintenir un partenariat gagnant/ gagnant avec nos clients à travers la qualité et le service de nos prestations
- Etre en veille permanente sur les actualités, les évolutions des marchés et de la réglementation

Fournisseurs

- Renforcer et sécuriser les chaines d'approvisionnement/logistique
- Accompagner, privilégier, promouvoir les filières responsables
- S'assurer des pratiques environnementales et sociales des fournisseurs et sous-traitants
- Former aux achats responsables les collaborateurs en charge de cette activité

Communautés et associations

- Améliorer la qualité de vie au travail en développant des initiatives internes favorisant le bien-être des équipes
- Favoriser l'emploi local en recrutant majoritairement au sein de notre bassin d'activité
- Soutenir l'insertion des jeunes en proposant des stages et des contrats en alternance
- Soutenir ou sponsoriser des associations et des initiatives vertueuses

Collaborateurs

- Respecter les législations en matière de droit du travail et de la santé et sécurité
- Favoriser des conditions de travail respectueuses du bien-être des employés
- Encourager l'égalité des chances, la diversité et l'inclusion
- Développer les compétences et la performance des employés
- Encourager l'évolution professionnelle grâce à des formations adaptées aux besoins des collaborateurs
- Instaurer un dialogue social constructif et convivial

Rapport ESG - VSME

RDT Logistic a progressivement structuré une démarche RSE devenue un axe stratégique de développement. Cette démarche s'appuie sur plusieurs piliers :

- Environnement : réduction de l'impact carbone, développement de solutions de transport plus durables et optimisation des flux.
- Social & conditions de travail : amélioration du cadre de travail et actions de sensibilisation des collaborateurs.
- Éthique & achats responsables : relations durables avec les partenaires et intégration de critères responsables dans la chaîne d'approvisionnement.

Environnement (E)

Sur le plan environnemental, RDT Logistic concentre ses actions sur la maîtrise et la réduction de l'empreinte carbone liée aux opérations de transport et de logistique. N'étant pas un transporteur direct, l'entreprise agit principalement à travers l'optimisation des schémas logistiques et le choix des solutions de transport proposées à ses clients.

Ainsi, RDT développe des approches visant à favoriser des modes de transport moins émetteurs lorsque cela est possible, tout en optimisant le remplissage des flux et en limitant les trajets à vide. Lorsque cela est possible, l'entreprise intègre le rail et la barge pour réduire le kilométrage routier et les émissions associées. Des trajets avec des véhicules alimentés au GNL (gaz naturel liquéfié) et au HVO (huile végétale hydrotraitée), qui offrent des émissions plus faibles que le diesel conventionnel peuvent aussi être proposés. Ces décisions sont basées sur des données spécifiques à chaque itinéraire et sur les besoins du client. L'entreprise travaille également à une meilleure mesure de son impact environnemental, notamment via des outils d'évaluation et des indicateurs de performance.

Par ailleurs, des actions sont mises en œuvre sur ses propres sites, telles que l'amélioration de la gestion des déchets, la maîtrise des consommations énergétiques, la promotion des mobilités durables ou encore la sensibilisation des collaborateurs aux éco-gestes.

Ces initiatives traduisent une volonté de réduire l'impact environnemental global, bien que celui-ci demeure majoritairement indirect (Scope 3), ce qui constitue une caractéristique structurante du métier de transitaire.

L'entreprise publie ses progrès et ses défis de manière transparente, reconnaissant que la responsabilité environnementale est un processus continu.

Social (S)

Sur le volet social, RDT Logistic met en place des actions visant à garantir des conditions de travail de qualité, à favoriser l'engagement des collaborateurs, l'inclusion et le développement professionnel. Les employés bénéficient de programmes de formation structurés, de canaux de communication clairs et d'un environnement de soutien qui privilégie le bien-être et la croissance. Pur un meilleur équilibre entre vie professionnelle et personnelle, les collaborateurs bénéficient d'horaires flexibles et du télétravail. RDT veille également à promouvoir l'égalité professionnelle, comme en témoigne la publication de son index égalité femmes-hommes et la signature de la charte Diversité.

La responsabilité sociale dépasse le lieu de travail. RDT Logistic collabore avec les communautés locales et les partenaires pour promouvoir des pratiques durables et éthiques et contribuer positivement aux régions où il opère. L'approche transparente et respectueuse de l'entreprise en matière d'engagement des parties prenantes reflète ses valeurs d'équité et de responsabilité.

Gouvernance (G)

n matière de gouvernance, RDT Logistic s'inscrit dans une démarche de structuration de ses pratiques éthiques et de conformité. Les décisions stratégiques s'appuient sur des analyses de données et un engagement fort en matière de respect réglementaire. Le cadre de gouvernance vise à garantir une conduite éthique, un leadership responsable et la création de valeur durable pour les parties prenantes.
L'entreprise met en place des règles assurant la transparence, l'intégrité des opérations et le respect des réglementations. La détention de certifications et de statuts reconnus, tels que les agréments douaniers ou les accréditations sectorielles, témoigne de ce niveau d'exigence. Enfin, RDT développe une politique d'achats responsables intégrant des critères ESG dans la sélection et l'évaluation de ses partenaires.

Reconnaissance Ecovadis

La dynamique impulsée par RDT Logistic est reconnue par la labelisation EcoVadis, avec une médaille d'argent obtenue en avril 2025 pour l'année 2024.
Avec un score de 70/100, l'entreprise se place parmi les 15 % des entreprises les mieux notées sur son périmètre.

REPORTING

B3 - Énergies et émissions de gaz à effet de serre

B3 - Émissions de gaz à effet de serre (GES) - Scope 1 + Scope 2	Unité	2024
Émissions directes des sources fixes de combustion	tCO2e	36
Émissions directes provenant des sources mobiles de combustion	tCO2e	83
Émissions directes fugitives	tCO2e	6072
Émissions indirectes liées à la consommation d'électricité	tCO2e	47
Émissions totales de CO2eq provenant des Scopes 1 et 2	**tCO2e**	**6237**
B3 - Émissions de gaz à effet de serre (GES) - Scope 3	**Unité**	**2024**
Produits et services achetés	tCO2e	544
Biens immobilisés	tCO2e	84
Emissions liées aux combustibles de l'énergie (non inclus dans scope 1 ou le scope 2)	tCO2e	50
Transport de marchandises amont et distribution	tCO2e	117418
Déchets générés	tCO2e	17
Déplacements professionnels	tCO2e	166
Déplacements domicile travail	tCO2e	362
Actifs en leasing amont	tCO2e	24
Emissions totales de gaz à effet de serre (scopes 1+2+3)	tCO2e	124903
Intensité GES (émissions par chiffre d'affaires généré)	kgCO2e/ k€ CA	940

B3 - Consommation d'énergie (électricité)	Unité	2025
Consommation d'énergie renouvelable	MWh	0
Consommation d'énergie non renouvelable	MWh	1414
Consommation totale d'énergie	MWh	1414

B5 - Biodiversité

B5 - Biodiversité	Unité	2025
Nombre de sites que l'entreprise possède, gère, loue dans ou près de zones sensibles du point de vue de la biodiversité	Unité	0
Superficie de sites que l'entreprise possède, gère, loue dans ou près de zones sensibles du point de vue de la biodiversité	hectares	0

B6 - Eau

B6 - Eau	Unité	2025
Prélèvement d'eau (total pour tous les sites)	m3	2806
Prélèvement d'eau (Sur des sites situés dans des zones à forte pression hydrique)	m3	0

B7 - Utilisation des ressources, économie circulaire et gestion des déchets (Site de Marseille uniquement)

B7 - Utilisation des ressources, économie circulaire et gestion des déchets	Unité	2025
Production annuelle totale de déchets non dangereux	tonnes	13.6
Production annuelle totale de déchets dangereux	tonnes	0
Total annuel des déchets totaux envoyés pour le recyclage/réutilisation	tonnes	0

Application des principes de l'économie circulaire chez RDT Logistic

L'économie circulaire vise à réduire la consommation de ressources en limitant le gaspillage, en favorisant le réemploi, la réparation, le recyclage et en allongeant le cycle de vie des produits. Pour un commissionnaire de transport, il s'agit de concevoir et piloter des flux logistiques optimisés favorisant la réduction, le réemploi et la valorisation des ressources. C'est le cœur de métier de RDT Logistic. En interne, l'entreprise a mis en place début 2026 une gestion responsable des déchets (tri, valorisation, réduction à la source) et optimise l'utilisation des ressources sur ses sites (énergie, consommables). Elle développe également une politique d'achats responsables, intégrant des critères environnementaux et sociaux dans le choix de ses fournisseurs et prestataires.

B8 - Main d'oeuvre : caractéristiques générales

B8 - Nombre d'employés par type de contrat	Unité	2025
Nombre d'employés permanents	Effectif fin année	255
Nombre d'employés temporaires	Effectif fin année	24
Nombre total d'employés	Effectif fin année	279
B8 - Nombre d'employés par genre	**Unité**	**2025**
Nombre d'hommes	Effectif fin année	138
Nombre de femmes	Effectif fin année	141
Autres / Non reporté	Effectif fin année	0
Total	Effectif fin année	279
B8 - Taux de rotation du personnel	**Unité**	**2025**
Taux de rotation du personnel	%	21.7

B9 - Main d'oeuvre : santé et sécurité

B9 - Main d'oeuvre : santé et sécurité	Unité	2025
Nombre d'accidents du travail enregistrables	Nb total	1
Taux de fréquence d'accidents du travail	Nb	1.87
Nombre de décès résultant de blessures liées au travail et de problèmes de santé liés au travail	Nb	0

B10 - Main d'oeuvre : rémunération, négociations collectives et formation

B10 - Main d'oeuvre : rémunération, et négociations collectives	Unité	2025
Est-ce que les employés recoivent une rémunération supérieure ou égale au salaire minimum du pays où ils font leur déclaration (par loi ou convention collective) ?	Oui/Non	Oui
Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes	%	1.5
Pourcentage d'employés couverts par des conventions collectives	%	100

B10 - Main d'oeuvre : Nombre moyen d'heures de formation annuelles	Unité	2025
Pour les hommes	Nb d'heures	8
Pour les femmes	Nb d'heures	6.6
Pour les autres	Nb d'heures	/

B11 - Condamnations et amendes pour corruption

B11 - Condamnations et amendes pour corruption	Unité	2025
Nombre de condamnations pour violation des lois anti-corruption et anti-pots-de-vin	Nb total	0
Montant total des amendes pour violation des lois anti-corruption et anti-pots-de-vin	En Euros	0

Pour toutes informations,

n'hésitez pas à contacter :

MICHAEL NIELSEN
CHARGÉ RSE
rse@rdtlogistic.com

RDT Logistic – Siège social
Z.I de la Delorme
10 avenue de la Bauxite – BP 40063
13315 MARSEILLE
+33 491 030 064

www.rdtlogistic.com

RDT LOGISTIC